FÖRBUNDSREGION STOCKHOLM

VERKSAMHETSPLAN 2026 - 2027



Maj 2026

Till innehållsförteckning

INNEHÅLL

A **LÖN**

B **ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR**

C **FÖRBUNDSINTERNT**
Intern kommunikation
Medlemsrekrytering
Intern utbildning

D **ARBETSMILJÖ**

E **TRYGGHETSFRÅGOR**

F **YRKESFRÅGOR**
Personalramar och budget
Personalrörlighet/Tillsättningar
Chefsfrågor
Tjänstemässig utbildning
Kommenderingar

G **KULTUR OCH LIKABEHANDLING**
Jämställdhet, diskriminering m.m.

H **OPINION**

BIFALLNA MOTIONER



POLISFÖRBUNDET
”POLISER FÖR POLISER”

FÖRORD



Förbundsregionstyrelsens syfte med verksamhetsplanen är att tydliggöra mål och prioriteringar under verksamhetsåren.

Inför 2026 har planen uppdaterats och förbundsregionsrådet har getts möjlighet att lämna ett utlåtande (styrelsens förslag 3 på Stämman), vilket också gäller budgeten för 2027.

Verksamhetsplanen fastställs efter det att förbundsregionsrådet på första sammanträdet efter stämman har fått lämna sitt utlåtande.

Som grund för planen ligger tidigare verksamhetsplansmål som inte är genomförda och fortfarande relevanta, samt de nya motioner som vann bifall vid 2026 års stämma. De bifallna motionerna redovisas i särskild ordning med åtgärd och ansvarig i förbundsregionstyrelsen.

Planen är avsedd som ett stöd för både medlemmar, fackliga förtroendemän, förbundsområden och förbundsregionstyrelsen, men kan även kommuniceras till arbetsgivare och andra intressenter. Resultatet av verksamhetsplanen redovisas i verksamhetsberättelsen för 2026–2027 på vår stämma 2028, samt i en delredovisning till förbundsregionsrådet 2027.

Styrelsen anser att förankringsprocessen i de olika ämnesområdena är mycket viktig. Inom vår förbundsregion sker det genom ordförandeträffar, nätverk, förbundsregionråd samt medlemsmöten ute i förbundsområdena.

Det är förbundsregionstyrelsens övertygelse att tydliga mål och god förankring hos medlemmarna är en grundförutsättning för att nå förbättrade anställnings- och arbetsvillkor. Detta ger förhoppningsvis också rätt förutsättningar för att lyckas värva nya medlemmar och att fler av dessa är villiga att även ta på sig ett fackligt förtroende uppdrag.

Kjell Ahlin

Ordförande
Polisförbundet region Stockholm


Polisförbundet i siffror
9 av 10
AV ALLA POLISER ÄR MEDLEMMAR I POLISFÖRBUNDET
Mer än 90% i anslutningsgrad är ovanligt högt jämfört med många andra fackförbund.
23 000
MEDLEMMAR
och det största fackförbundet inom polisen. Men i ett omvärldsperspektiv är vi ett mindre förbund än exempelvis ST med 99 000 medlemmar.
1 800
FÖRTROENDEVALDA
är ingen oansenlig summa och vår stora närvaro på arbetsplatserna är en viktig del av vår styrka.
30
ANSTÄLLDA
jobbar för medlemmarna vid förbundskansliet i Stockholm, och hit är du som förtroendevald välkommen att höra av dig om du behöver stöd i ditt uppdrag.
Handbok April 2023 Välkommen som förtroendevald
4

A - LÖN

HUVUDANSVARIG: ANDREAS STRAND **DELANSVARIG/A:** DANIEL FUNSETH, MATS LINDSTRÖM

ÖVERGRIPANDE MÅL

Polisregion Stockholm ska genom en ändamålsenlig lönebildning, säkerställa att polisers lön tydligt speglar yrkets ansvar, arbetsbelastning och Stockholms särskilda kostnads- och konkurrensläge, så att regionen långsiktigt kan attrahera, rekrytera och behålla poliser.

STRATEGI LÖN 2026-2027

- detta ska uppnås genom att konsekvent och faktabaserat påverka lönebildningen så att Stockholms särskilda kostnads- och konkurrensläge, polisers arbetsbelastning och uppdragets ansvar blir styrande faktorer i lönesättningen.

B - ALLMÄNNA ARBETSVILLKOR

	HUVUDANSVARIG:	DELANSVARIG/A:
ARBETSTID:	DANIEL FUNSETH	MARIA JENSEN/ANDREAS STRAND
SEMESTER:	DANIEL FUNSETH	MARIA JENSEN
VILLKORSAVTAL:	ANDREAS STRAND	DANIEL FUNSETH/MARIA JENSEN
ASA, ersättning:	DANIEL FUNSETH	MARIA JENSEN
PENSION:	TINA GUSTAFSSON	KJELL AHLIN/STYRELSEN

ÖVERGRIPANDE MÅL

Att, inom ramen för Villkorsavtalet, uppnå anställningsvillkor som säkerställer en långsiktigt hållbar arbetsmiljö, ger faktiska förutsättningar för återhämtning och balans mellan arbete och fritid, samt gör Polisregion Stockholm till en av landets mest attraktiva arbetsplatser för polisanställda.

STRATEGI ALLMÄNNA ARBETSVILLKOR 2026 - 2027

- lokala avtal ska användas som ett aktivt verktyg för att anpassa villkor, arbetstider och ersättningar efter Polisregion Stockholms särskilda förutsättningar, i syfte att skapa hållbara arbetsscheman och bättre förutsättningar för återhämtning.
- intentionerna med förtroendearbetstid för chefer ska få faktisk tillämpning i verksamheten för att motverka ohälsosam arbetsbelastning och skapa rimliga förutsättningar för balans mellan arbete och fritid.
- en översyn av beredskapsreglerna i **ASA/Polis ska fortsätta att** drivas med målet att beredskapsersättningen höjs och att beredskapens påverkan på återhämtning tydligare beaktas.

C - FÖRBUNDSINTERNT

INTERN KOMMUNIKATION

HUVUDANSVARIG: TINA GUSTAFSSON **DELANSVARIG/A:** KJELL AHLIN

ÖVERGRIPANDE MÅL

Våra förtroendevalda ska kunna informera om vårt arbete, våra mål, organisation – både regionalt som nationellt.

STRATEGI INTERN KOMMUNIKATION 2026 - 2027

Vi ska, tillsammans med våra förbundsområden:

- använda regionstyrelsens kommunikationskanaler – internt och externt – för att skapa en tydlig, enhetlig och tillgänglig kommunikation riktad till både våra medlemmar liksom våra förtroendevalda
- skapa forum där förtroendevalda på olika fackliga nivåer kan mötas och dela erfarenheter i aktuella frågor för att främja dialog, erfarenhetsutbyte och samverkan

MEDLEMSADMINISTRATION

MEDLEMSREKRYTERING

HUVUDANSVARIG: ANDREAS STRAND **DELANSVARIG/A**: TINA GUSTAFSSON

ÖVERGRIPANDE MÅL

Bevaka, utveckla och fortsätt öka vårt höga medlemsantal.

STRATEGI MEDLEMSREKRYTERING 2026 – 2027

Vi ska, tillsammans med våra förbundsområden:

- medverka i olika insatser med syfte att kommunicera medlemskapets innehåll och fördelar
- erbjuda alla nyanställda poliser en likvärdig information om Polisförbundets roll och medlemskapets förmåner.
- följa upp att förtroendevalda på förbundsområdena ges möjlighet att möta nya polisaspiranter i ett tidigt skede

INTERN UTBILDNING

FACKLIG INTRODUKTION: HUVUDANSVARIG/A: TINA GUSTAFSSON DELANSVARIG: ROBERT BRINDEBY
SKYDDSOMBUDS INTRODUKTION: HUVUDANSVARIG/A: ROGER ÖSTERGREN DELANSVARIG: ROBERT BRINDEBY
ANDRA UTBILDNINGSINSATSER: STYRELSEN

ÖVERGRIPANDE MÅL

Den fackliga organisationens uppgift är att i *samverkan* och med stöd av lagar och regler påverka arbetsgivarens beslutsfattare till kloka beslut och att genom avtal åstadkomma bättre arbetsvillkor för våra medlemmar, samt följa upp att dessa överenskommelser och avtal genomförs.

STRATEGI INTERN UTBILDNING 2026 – 2027

Vi ska

- erbjuda regionens nya fackliga företrädare liksom regionens nya skyddsombud adekvat introduktion till uppdraget
- vid behov genomföra utbildningsinsatser för regionens förtroendevalda
- uppmuntra till fortsatt utbildning och sprida kännedom om Polisförbundets kurskatalog, för att stärka förtroendevaldas kompetens på alla nivåer

D - ARBETSMILJÖ

HUVUDANSVARIG: MARIA JENSEN **DELANSVARIG/A:** MARIE FOGMAN GÖTHBERG, ROGER ÖSTERGREN

ÖVERGRIPANDE MÅL

Våra medlemmar ska ha en så optimal arbetsmiljö som möjligt. Det är därför väsentligt att skydds-organisationen kommer in tidigt i processen och finns med i alla de forum som hanterar och omhändertar arbetsmiljön.

STRATEGI ARBETSMILJÖ 2026 – 2027

Vi ska samverka med och bevaka att arbetsgivaren:

- arbetar strategiskt med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)
- följer upp och utreder arbetsskador/tillbud
- genomför/följer upp skyddsronder och tillhörande handlingsplaner
- arbetar med ohälsosam arbetsbelastning, arbetstid samt kränkande särbehandling enligt AFS 2023:2
- följer AFS 2023:2 gällande Hot/våld och Ensamarbete kopplat till arbete i riskmiljöer

E - TRYGGHET

HUVUDANSVARIG: TINA GUSTAFSSON **DELANSVARIG:** KJELL AHLIN

ÖVERGRIPANDE MÅL

Säkerställa att Polisförbundets trygghetssystem ger våra medlemmar stöd vid rättsliga, disciplinära eller tjänsterelaterade ärenden.

STRATEGI TRYGGHET 2026 – 2027

Vi ska

- stötta våra förbundsområden och enskilda medlemmar i arbetsrättsliga frågor
- följa och driva ärenden där våra medlemmars rättssäkerhet åsidosätts, i dialog med Polisförbundets jurister

F - YRKESFRÅGOR

ÖVERGRIPANDE MÅL

Säkerställa att Polisregion Stockholm har tillräckliga resurser, hållbara arbetsvillkor/arbetsmiljö och goda förutsättningar för ledarskap, kompetensutveckling och kommenderingar, så att medlemmarna kan utföra sitt uppdrag på ett tryggt och effektivt sätt.

PERSONALRAMAR/BUDGET

HUVUDANSVARIG: MARIE FOGMAN GÖTHBERG **DELANSVARIG/A:** STYRELSEN

STRATEGI PERSONALRAMAR OCH BUDGET 2026 - 2027:

Vi ska

- verka för förbättrade arbetsvillkor och arbetsmiljö för att göra regionen till en attraktiv och hållbar arbetsplats där poliser vill arbeta och stanna kvar
- driva frågor om trivsel, utveckling och långsiktig kompetensförsörjning både internt inom Polisförbundet och externt genom dialog med politiker och synlighet i medier
- delta i polisregionens tillväxtarbete och verka för ökad förståelse för behovet av bättre anställningsvillkor i Polisregion Stockholm

PERSONALRÖRLIGHET OCH TILLSÄTTNING

HUVUDANSVARIG: MARIE FOGMAN GÖTHBERG **DELANSVARIG:** MATS LINDSTRÖM

STRATEGI PERSONALRÖRLIGHET OCH TILLSÄTTNING 2026 - 2027:

Vi ska

- delta på regionens kompetensförsörjningsråd för att få en lägesbild och vara med och påverka vilken resurs och kompetens som behövs i regionen
- medverka i Polisförbundets nationella nätverk för att säga upp/omförhandla och/eller förbättra det nu gällande bemanningsavtalet
- i samverkan med arbetsgivaren se över orsakerna till den stora rörligheten bland chefer och vilka eventuella åtgärder som kan behöva genomföras

CHEFSFRÅGOR

HUVUDANSVARIG: KJELL AHLIN **DELANSVARIG:** MATS LINDSTRÖM

STRATEGI CHEFSFRÅGOR 2026 - 2027:

Vi ska verka för:

- att chefer på alla nivåer ska ha rätt organisatoriska förutsättningar med rätt balans mellan krav och resurser
- att vi ska ha en stark påverkan vid rekrytering av chefer
- att operativ verksamhet ska ledas av poliser med adekvat polisiär funktionsutbildning med bred polisär erfarenhet
- att befintlig kompetens bland tidigare chefer tas tillvara på ett bättre sätt

TJÄNSTEMÄSSIG UTBILDNING

HUVUDANSVARIG: MARIA JENSEN **DELANSVARIG/A:** MARIE FOGMAN GÖTHBERG, ROGER ÖSTERGREN

STRATEGI TJÄNSTEMÄSSIG UTBILDNING 2026 - 2027:

Vi ska

- bevaka att tjänstemässig utbildning hanteras och samverkas på regional nivå för att vi ska kunna ha en helhetsbild och liksidighet i polisregion Stockholm
- säkerställa att medarbetare har rätt kompetens/utbildning i förhållande till de arbetsuppgifter som arbetsgivaren har satt dem att utföra

KOMMENDERINGAR

HUVUDANSVARIG: MARIA JENSEN **DELANSVARIG/A:** MARIE FOGMAN GÖTHBERG, ROGER ÖSTERGREN

STRATEGI KOMMENDERINGAR 2026 - 2027:

Vi ska

- medverka vid riskbedömningar, stabsarbete samt uppföljningar i samband med regionala kommenderingar/insatser
- bevaka att arbetsgivaren omhändertar och hanterar arbetsskador och tillbud, anmäler in 3:3a och gör arbetsmiljöutredningar kopplat till kommenderingar/insatser och arbetsskadesystemet Stella

G KULTUR OCH LIKABEHANDLING

HUVUDANSVARIG: MARIE FOGMAN GÖTHBERG **DELANSVARIG:** ROGER ÖSTERGREN

ÖVERGRIPANDE MÅL: Främja en inkluderande och respektfull kultur inom Polisregion Stockholm där likabehandling är en självklar del av arbetsmiljön och att alla poliser behandlas rättvist och professionellt.

STRATEGI KULTUR OCH LIKABEHANDLING 2026 - 2027:

Vi ska

- bevaka/verka för att arbetsgivaren genomför aktiva åtgärder kopplat till Diskrimineringslagen och att detta görs i samverkan med oss
- arbeta med Polisförbundets likabehandlingsprogram ”En polis för alla” både internt och i samverkan med arbetsgivaren samt följa upp den tillhörande handlingsplanen på både kort och lång sikt

H - OPINION

HUVUDANSVARIG/A: KJELL AHLIN, TINA GUSTAFSSON **DELANSVARIG:** STYRELSEN

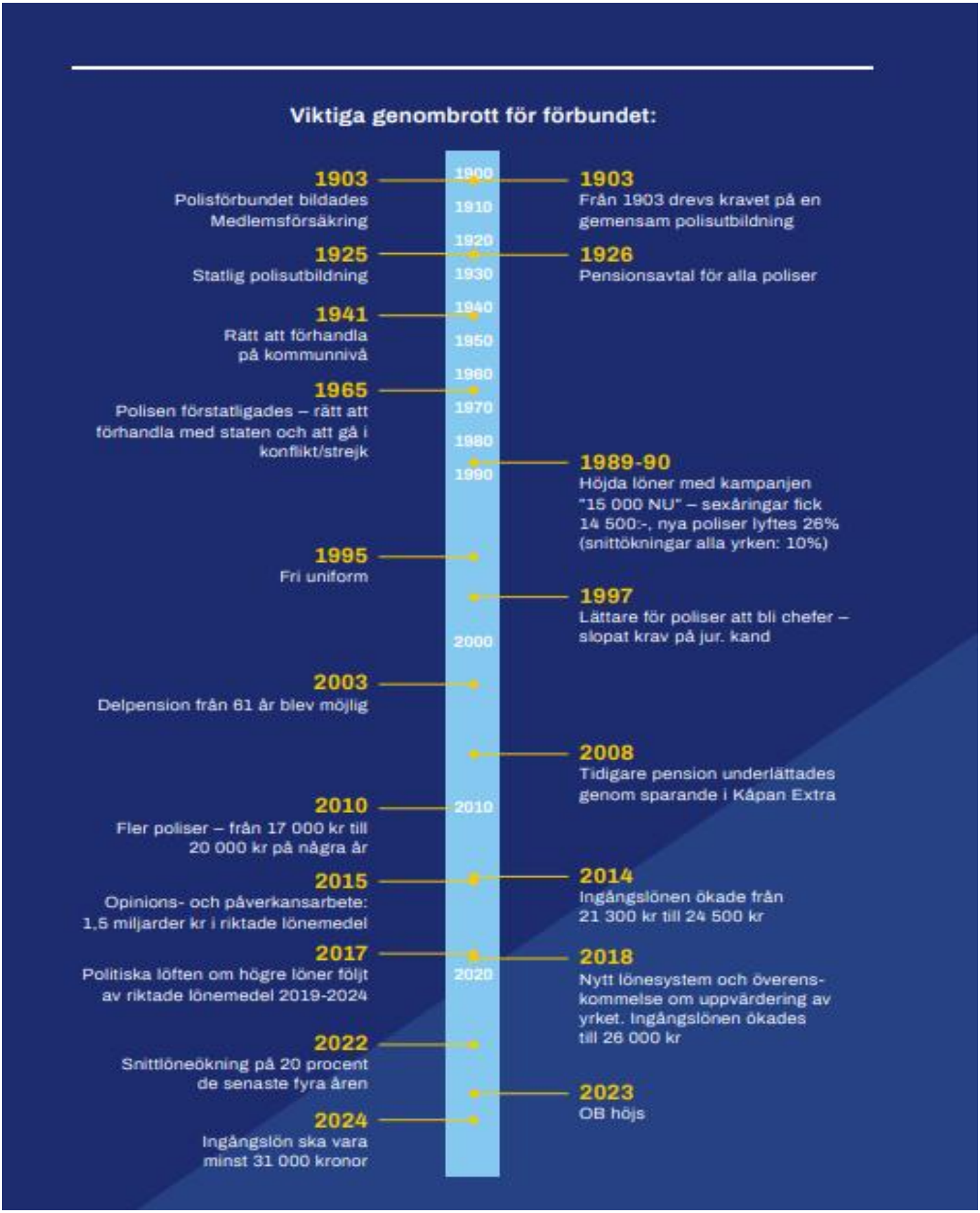
ÖVERGRIPANDE MÅL

Säkerställa att Polisförbundet region Stockholm når fram med tydlig, relevant och samordnad information som stärker opinionen i frågor som rör polisers arbetsvillkor och verksamhet i regionen.

STRATEGI OPINION 2026 - 2027:

Vi ska

- lyfta de villkor och förutsättningar som gäller för poliser i region Stockholm
- vara tillgängliga för media för att påverka den allmänna opinionen och beslutsfattare
- omvärldsbevaka och rapportera om relevanta frågor som påverkar polisregionen
- lyfta rapporter som Polisförbundet tar fram
- delta i gemensamma kampanjer


Viktiga genombrott för förbundet:
1903
Polisförbundet bildades
Medlemsförsäkring
1925
Statlig polisutbildning
1941
Rätt att förhandla
på kommunnivå
1965
Polisen förstatligades – rätt att
förhandla med staten och att gå i
konflikt/strejk
1995
Fri uniform
2003
Delpension från 61 år blev möjlig
2010
Fler poliser – från 17 000 kr till
20 000 kr på några år
2015
Opinions- och påverkansarbete:
1,5 miljarder kr i riktade lönemedel
2017
Politiska löften om högre löner följt
av riktade lönemedel 2019-2024
2022
Snittlöneökning på 20 procent
de senaste fyra åren
2024
Ingångslön ska vara
minst 31 000 kronor
1900
1910
1920
1930
1940
1950
1960
1970
1980
1990
2000
2010
2020
1903
Från 1903 drevs kravet på en
gemensam polisutbildning
1926
Pensionsavtal för alla poliser
1989-90
Höjda löner med kampanjen
"15 000 NU" – sexåringar fick
14 500:-, nya poliser lyftes 26%
(snittökningar alla yrken: 10%)
1997
Lättare för poliser att bli chefer –
slopat krav på jur. kand
2008
Tidigare pension underlättades
genom sparande i Kåpan Extra
2014
Ingångslönen ökade från
21 300 kr till 24 500 kr
2018
Nytt lönesystem och överens-
kommelse om uppvärdering av
yrket. Ingångslönen ökades
till 26 000 kr
2023
OB höjs

FRÅN STÄMMA TILL KONGRESS – BIFALLNA MOTIONER

Vid Förbundsregion Stockholms stämma i mars 2026 bifölls 26 motioner, helt eller delvis.
Av dessa har 22 skickats vidare till Polisförbundets kongress 2026 (markerade*).

Efter stämman samlades regionstyrelsen och ordförande och vice ordföranden från förbundsområdena för att diskutera hur arbetet med motionerna ska drivas.
De bifallna motionerna utgör en viktig grund för regionens fortsatta arbete och kan, om de bifalls vid Polisförbundets kongress, även bidra till att påverka villkoren för alla poliser i hela landet.

Läs motionerna i sin helhet på *Blåljus – Våra publikationer*, Verksamhetsberättelse 2024–2025.

	Tidigare stämmors bifallna motioner:
	KOMPETENSÖVERFÖRING I SYFTE ATT STÄRKA FACKLIG TILLVÄXT Motion C7 av Christofer Zachrisson FO Nord bifölls vid regionstämman 2024. Motionen kvarstår.
	BIFALLNA MOTIONER STÄMMA 2026 **-markering innebär att motionen skickats till Polisförbundets kongress*
A02*	**LÖNEUTVECKLING KOPPLAT TILL PUTS** Motionär: Jon Metz
	Att-sats 1: att Polisförbundet verkar för att varje steg i befordringstrappan (PUTS) kopplas till en tydlig och garanterad löneutveckling. Att-sats 2: att befordran till högre tjänstegrad, inklusive polisinspektör, alltid ska innebära en fastställd löneökning. Att-sats 3: att kopplingen mellan befordringssteg och lön inte lämnas till arbetsgivaren att fritt reglera genom individuella lönesättningssamtal, utan beslutas och tillämpas nationellt och likvärdigt.
A05*	ÅTERINFÖRANDE AV AVSTÄMNINGSSAMTAL Motionär: Jon Metz
	Att-sats 1**:** att Polisförbundet verkar för att avstämningssamtal mellan chef och medarbetare återinförs som en obligatorisk del av löneprocessen
A08	LÖNEHANTERING REGION STOCKHOLM Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats 1: ATT Regionstyrelsen har mandatet och tar mandatet för eventuella löneförhandlingar vid nytillsättningar av chefs- och strukturtjänster. Att-sats 2: ATT Regionstyrelsen verkar för att samverka och inhämta underlag med FO-område inför samtliga förhandlingar rörande lön
B01*	ERSÄTTNING FÖR PORTO Motionär: Emanuel Mauritzson
	Att-sats: Tillåta att polisens tjänstekuvert får användas av polisanställda vid kontakt med andra myndigheter i ärenden där sekretessbelagda personuppgifter kräver särskild hantering.
B02*	FÖRKORTAD ARBETSTID Motionär: Jenny Wallander LPO Haninge/Nynäshamn
	Att-sats: att Polisförbundet driver frågan om förkortad arbetstid för svensk polis
B03*	ERSÄTTNING NATTBEREDSKAP Motionär: Magnus Hammenfors, Sjöpolisen
	Att-sats: att Polisförbundet verkar för att övertidsersättning ska utgå när ett beredskapssamtal inleds mellan kl. 22.00 och 06.00, oavsett samtalets längd.
B04*	MODERNISERING ASA/POLIS VID ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING Motionär: Magnus Hammenfors
	Att-sats: att Polisförbundet skall verka för att begreppet familje-förhållanden kompletteras med ett begrepp som är mer inkluderande.
B05*	INSTRUKTÖRSTILLÄGG PÅ UL Motionär: Matilda Franzén, vice ordförande Lokalförbundsområde Botkyrka
	Att-sats 2: ATT Polisförbundet ska verka för att arbetsgivaren ska förse medarbetare som utses till mentorer med adekvat utbildning för att förberedas för arbetsuppgiften.

B07*	FAST TILLÄGG FÖR ALLA POLISER I STOCKHOLM Motionär: Jon Metz
	Att-sats 1: att Polisförbundet verkar för att ett fast Stockholmstillägg om minst 5 000 kronor per månad införs för alla poliser som arbetar i polisregion Stockholm. Att-sats 2: att Stockholmstillägget ska utgå oavsett polisens grundlön, befattning eller om arbetet utförs i yttre eller inre tjänst.
B09*	DAGERSÄTTNING FÖR SVAROMÅLARE Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats 1: Polisförbundet region Stockholm arbetar för att införa en ersättning till de som har ett svaromål i en arbetsledande befattning som sträcker sig från ett pass till mindre än tre månader.
B10*	VÅRD AV PENSIONERADE POLISHUNDAR Motionär: Sebastian Ahlstrand, Hundsektionen, FO Kamraterna
	Att-sats 1: Polismyndigheten ska ta ett fortsatt ekonomiskt ansvar för polishundar som pensioneras och/eller tas ur tjänst på grund utav skada, sjukdom eller mentala brister kopplade till tjänsten, genom att bekosta helt eller delvis veterinärvård som kan kopplas till hundens tjänstgöring. Att-sats 2: Ett nationellt regelverk eller försäkringslösning tas fram som säkerställer likvärdig behandling av polishundar tagna ur tjänst i hela landet.
B12	ARBETSTIDSFÖRLÄGGNING FÖR UL Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats 1: Att Polisförbundet regionalt arbetar, tillsammans med arbetsgivaren och förbundsområdena eller på egen hand, för att ta fram en PP-modell som är anpassad för UL-verksamhet och dess utredare.
B14*	ERSÄTTNING FÖR SPECIALLISTA Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats: Vi yrkar på att PF Region Stockholm driver frågan om att AG ska betala en ersättning till de poliser som blir förlagda på speciallista.
B16	UPPFÖLJNING AV VAA OCH BEREDSKAP Motionär: Malou Huisman, FO Kamraterna/LOFO Kriminalteknikerna
	Att-sats 1: Att Polisförbundet verkar för att det genomförs en uppföljning av framförallt de arbetsmiljömässiga konsekvenserna av verksamhetanapassade arbetstider och utökningen av fullgörandet av beredskap.
B17*	FÖRMÅNSCYKEL Motionär: Patrik Stridsman, FO Birger Jarl
	Att-sats: att Polisförbundet verkar för att Polismyndigheten ska ge de anställda möjlighet att köpa en förmånscykel.
B18*	KOMMENDERINGSTILLÄGG Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats: att den som kommenderas får ett kommenderingstillägg för att i större utsträckning locka medarbetare att fullfölja kommenderingar på frivillig basis. Beloppet på kommenderingstillägget får våra förhandlingsansvariga förhandla fram.
B19*	HÖJT FÖRSKJUTNINGSTILLÄGG Motionär: Ulrika Lannerwall, medlem FO Kamraterna, Rytteriet
	Att-sats: att polisförbundet ska verka för en höjning av förskjutningstillägget de första två timmarna så att de minst överensstämmer med det förskjutningstillägg som idag gäller för timme tre och uppåt.
C01*	UTBILDNING FÖR ATT MÖTA MEDLEMMAR I KRIS Motionär: Mats Johansson, FO Kamraterna
	Att-sats: att polisförbundet skall till sitt kursutbud för förbundets fackliga förtroendemän ta fram alternativt lägga till en utbildning för bemötande och hanterande av medlemmar i kris med syftet att på bästa sätt hjälpa och stötta dem genom processen som föranlett krisen.
D03*	HINDRANDE AV SKYDDSOMBUD Motionär: Robert Brindeby/Samordnande Huvudskyddsombud FO Stockholm Syd
	Att-sats 1: att tydligt markera att hindrande av skyddsombud är oacceptabelt och ska motverkas på alla nivåer inom Polismyndigheten, Att-sats 2: att säkerställa ett starkt och snabbt fackligt stöd till skyddsombud som hindras i sitt uppdrag, inklusive juridiskt stöd vid behov, Att-sats 3: att verka för ökad kunskap hos arbetsgivaren om skyddsombudens rättigheter och Polismyndighetens skyldigheter enligt arbetsmiljölagen, Att-sats 4: att följa upp och synliggöra fall där skyddsombud hindras, för att kunna driva frågan både lokalt och nationellt.

D05*	BEHÖRIGHET I STELLA Motionär: Robert Brindeby, Thomas Mattison, Jon Metz, FO Stockholm Syd
	Att-sats 1: att skyddsombud ges full behörighet i Stella inom sitt eget skyddsområde för hantering av tillbud och arbetsskador. Att-sats 2: Att behörigheten utformas så att skyddsombud självständigt kan ta del av samtliga relevanta ärendeuppgifter samt dokumentera åtgärder och bedömningar direkt i systemet.
F01*	UTTAG TILL INDIREKTA CHEFSPROGRAM Motionär: Robert Brindeby/samordnande Huvudskyddsombud /FO Stockholm Syd
	Att-sats 4: att Polisförbundet ska i samverkan med arbetsgivaren arbeta för ökad transparens i urvalsprocessen, så att förtroendet för chefsförsörjningen stärks bland medlemmarna
F03*	UPPSÄGNING AV BEMANNINGSAVTAL Motionär: Paul Beijnes, Robert Brindeby, FO Syd
	Att-sats: att Polisförbundet omgående säger upp bemanningsavtalet med omedelbar verkan.
F05	STÖD TILL ASPIRANTER VID FÖRLÄNGNING Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats 2: Regionförbundsområde Stockholm verkar för att Polisområdena i Stockholm informerar Polisförbundet då någon av våra medlemmar är aktuell för att få förlängd aspirantid och att aspiranterna av ansvarig på arbetsgivarsidan informeras om rätt till stöd från Polisförbundet vid förlängning
F06*	BESLUTSNIVÅ GODKÄNNANDE AV POLISASPIRANT Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats: att Polisförbundet i region Stockholm driver frågan om att chef Lpo ska vara ansvariga för beslut om att polisaspirant ska bli godkänd, få förlängd praktik eller bli underkänd.
F07*	OMPRÖVANDE AV ASPIRANTUNDERKÄNNANDE Motionär: FO Birger Jarl
	Att-sats 1: att Polisförbundet tillsammans med arbetsgivaren arbetar för att få fram en spärrtid för underkända aspiranter, innan de på nytt kan söka en alternativ aspiranttjänstgöring. Att-sats 2: att Polisförbundet tillsammans med arbetsgivaren arbetar för att sätta adekvata förutsättningar för att underkänna med särskild spärrtid. Att-sats 3: att Polisförbundet på Regional nivå arbetar för ovanstående.
F08*	OMSKRIVNING AV POLISMAN TILL POLIS Motionär: Ia Vagland, ordförande lofo Lidingö/Kungsholmen
	Att-sats: att polisförbundet genom regionstyrelsen verkar för att skriva om beteckningar polisman, till polis, i lagtexten.



Besöksadress: Bergsgatan 23

Kungsholmen, Stockholm (TB Rådhuset)

För kontakt och mer information –
se vår hemsida Blaljus.nu