



Åsikterna går isär mellan parterna då det gäller hur förändringen i verksamheten kan komma att ge negativa arbetsmiljöeffekter, graden av samverkan, och när och hur riskbedömning ska göras.

Arbetsgivaren inkom vid ett möte med Arbetsmiljöverket den 9 oktober 2008, med en skrivelse daterad den 1 oktober 2008. Av skrivelsen framgår att "Förläggningen av arbetstiden ska ske med beaktande av (bl.a.) arbetstagarnas behov av en god arbetsmiljö" och att "arbetsgivaren tillsammans med företrädare för skyddsorganisationen ska genomföra riskbedömningar på de förslag till arbetstidsförläggning som tas fram under beredningsarbetet". Enligt skrivelsen ska riskbedömning av verksamhetsförändringen ha genomförts senast den 30 november 2008.

Arbetsmiljöverket gör följande bedömning;

En riskbedömning ska utföras. Detta följer av 8 § AFS 2001:1.

Av det som framkom vid inspektionen och i skrivelsen den 1 oktober 2008, förefaller det också vara arbetsgivarens intention.

Det är viktigt att arbetet med riskbedömningen verkligen kommer igång, oavsett om beslutet överklagas, och att det bedrivs skyndsamt.

Mot bakgrund av att någon riskbedömning inte tagits fram inför det provisoriska genomförandet av arbetstidsavtalet och för att säkerställa att en sådan sker inför det slutliga genomförandet, behövs enligt Arbetsmiljöverkets bedömning detta föreläggande.

Begäran om svar

När ni har uppfyllt kraven ska ni meddela Arbetsmiljöverket. Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen. Vår beteckning på ärendet bör anges på meddelandet.

Information

Om ni bryter mot föreläggandet kan detta medföra straffansvar. Se 8 kap. 1 § arbetsmiljölagen.

Följer ni inte föreläggandet har skyddsombud rätt att avbryta det förbjudna arbetet. Se 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen,

Hur man överklagar

Den som vill överklaga Arbetsmiljöverkets beslut ska skriva till Länsrätten i Stockholms län. Skrivelsen ska dock skickas eller lämnas till Arbetsmiljöverket (adressuppgifter, se sidfot sidan 1).