



RALS 2007 - 2010

LÖN

ARBETSTID

PENSION

***För närmare information om DIN
LÖN | ARBETSTID och PENSION
kontakta din förening***



Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

Avtalsperiod

1 oktober 2007 – 30 september 2010

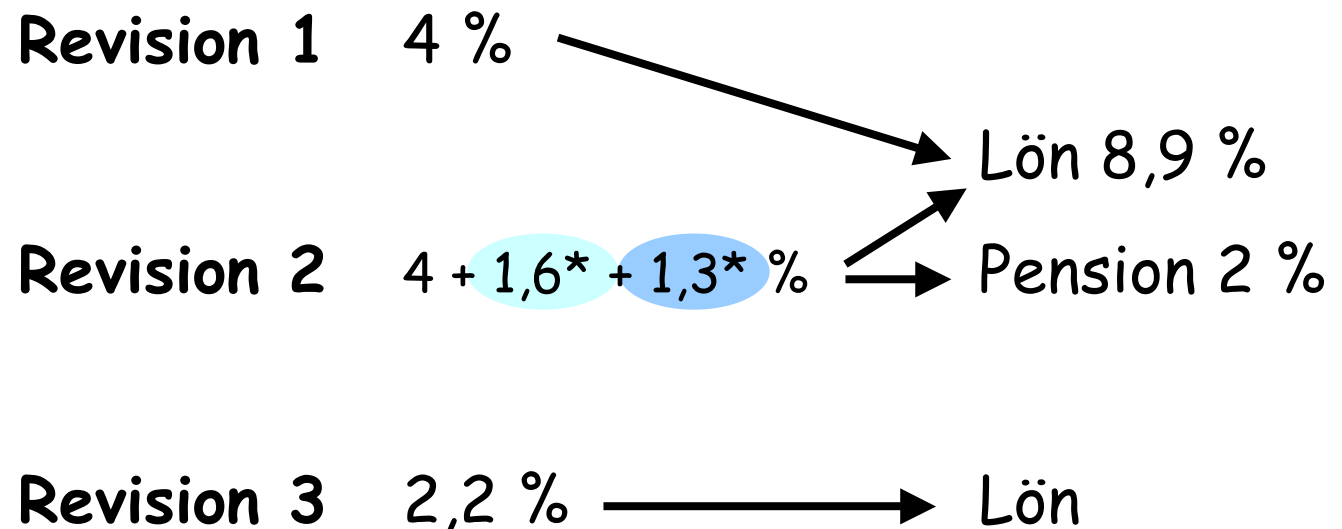
	Pa/Insp	Kom
Revision 1	2007-10-01	2007-10-01
Revision 2	2008-10-01	2009-01-01
Revision 3	2010-01-01	2010-01-01

Det avtal som nu träffats omfattar revision 1 och 2.

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

Utrymme under avtalsperioden



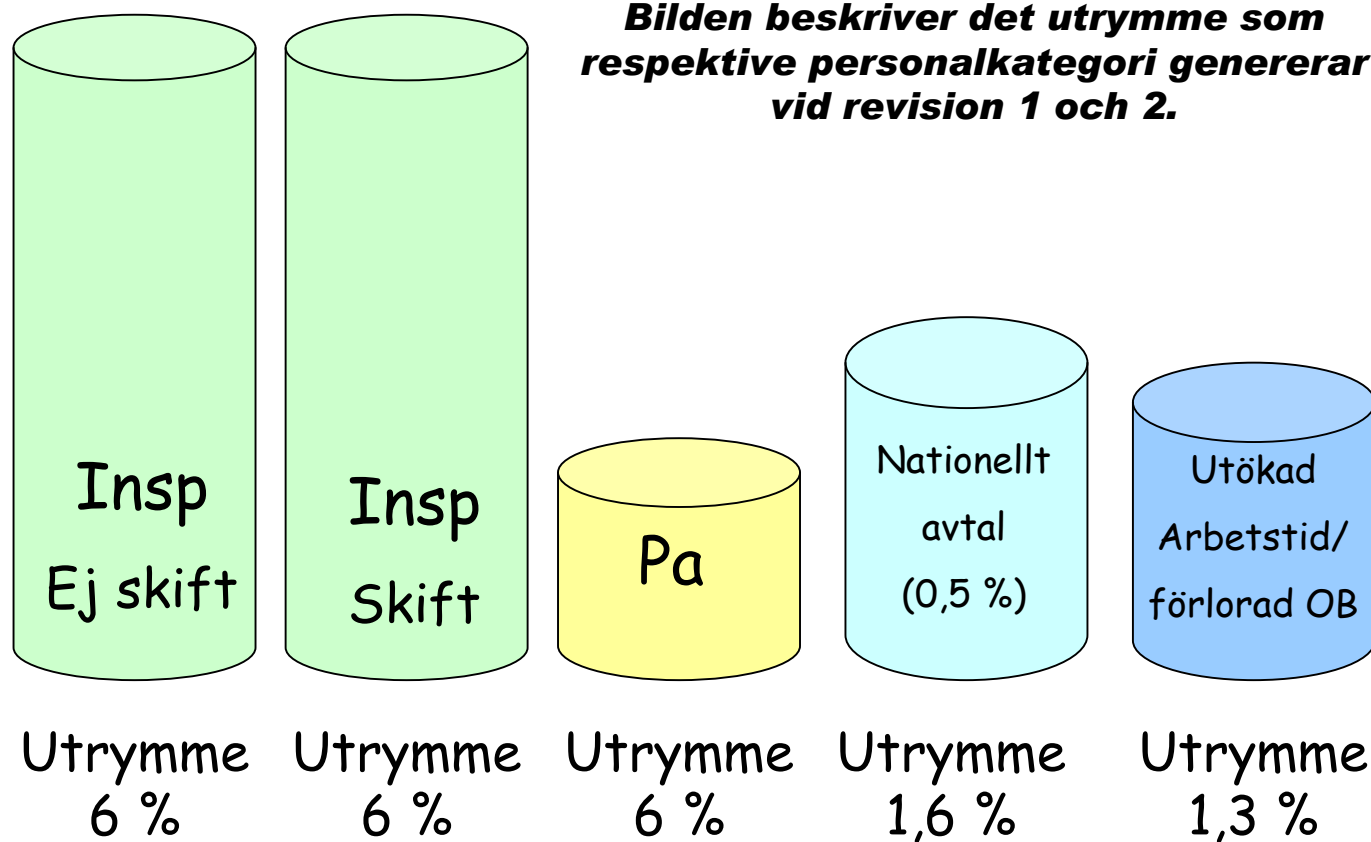
Löneutrymmet räknas fram med ovan angivna procentsatser utifrån underlagssumman, det vill säga alla stockholmspolisers totala lön under en månad. Observera att 2% av löneutrymmet avsätts till pension.

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

Insamlingsmodell

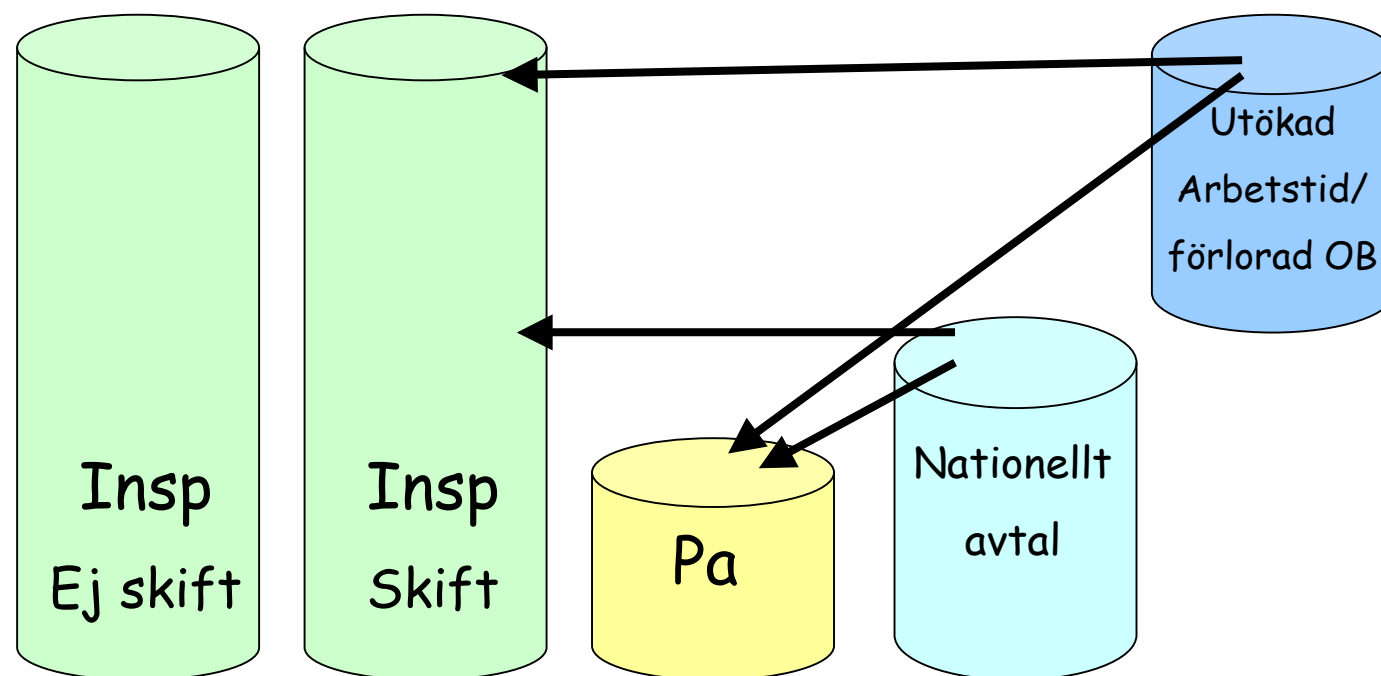
Bilden beskriver det utrymme som respektive personalkategori genererar vid revision 1 och 2.



Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

Fördelningsmodell



Det löneutrymme som härrör från nationellt avtal samt utökad arbetstid och minskad OB-ersättning fördelas som kompensation på Pa och skiftestjänstgörande inspektörer.

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

LÖN – Polisassistenter (Utvecklingsavtalet)

	RPS	Stockholm
Ingångslön	20 000	20 000
18 mån	20 800	22 000
36 mån	21 600	24 000
54 mån	I-lön	26 000
72 mån	I-lön	28 000 (Insp)

Löneökning under avtalsperioden

3 000 – 4 000 kr inkluderat ny ingångslön

Utvecklingsavtalet finansieras dels genom polisassistenternas egen underlagssumma och dels genom tillskjutna medel genererade från nationellt avtal samt utökad arbetstid och minskad OB-ersättning. För mer info om din kursomgång, kontakta din förening.

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

LÖN – Inspektörer, EJ SKIFT

Engångsbelopp - 12 000 kr

Generell löneökning - 1 000 kr från 1 okt 2008

I-lön - Genomsnitt 1 000 kr

Summa genomsnitt - 2 000 kr/mån

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

LÖN – Inspektörer, SKIFT

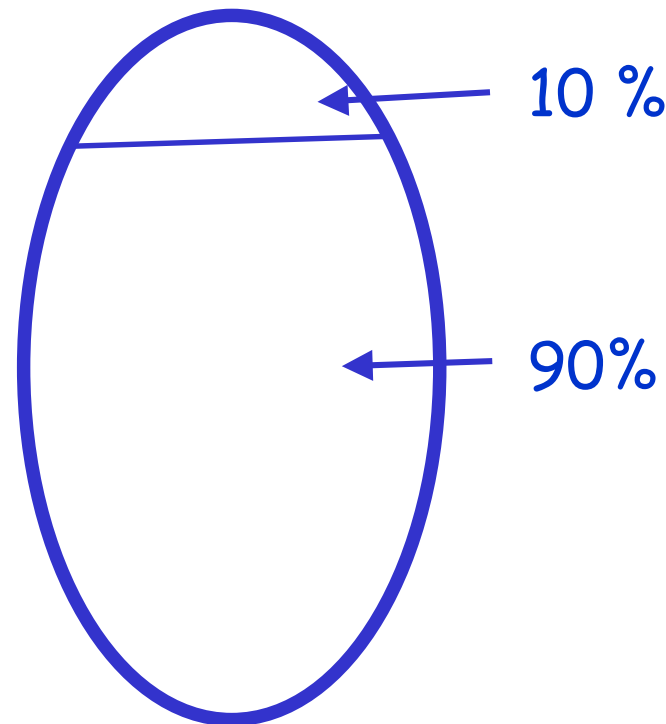
Engångsbelopp	- 1 700 kr x 12 mån
Generell löneökning	- 1 000 kr från 1 okt 2008
Skifteslön	- 1 400 kr från 1 okt 2008
I-lön	- Genomsnitt 1 000 kr

Summa genomsnitt - 3 400 kr/mån

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

INDIVIDUELL LÖN - Insp



Det genomsnittliga löneutrymmet för alla inspektörer, som är avsatt till individuell lönesättning efter lönesamtal, är ca 1 000 kr.

Pengarna fördelas mellan de som bedöms vara HÖG resp MEDEL. Om fler bedöms tillhöra kategorin HÖG minskar skillnaden mellan de två kategorierna enligt nedan.

90/10 - 1:2

80/20 - 1:1,75

70/30 - 1:1,5

60/40 - 1:1,25

Avtalsförslag

RALS 2007 – 2010

LÖN – Kommissarier

Engångsbelopp - 4% på egen lön x 15 mån

(Revision 1, 2007-10-01)

I-lön

(Revision 2, 2009-01-01)

- Lägst 6% på gruppens underlagssumma + tillfört belopp motsvarande 0,2 % på gemensam underlagssumma att fördela under revisionstillfälle 2.

RALS 2007 - 2010



ARBETSTID

Polismyndigheten i Stockholms län och Förbundsområde Stockholms län är överens om följande tillämpningar av vissa bestämmelser i ATA/Polis samt av vissa principer angående arbetstidens förläggning.

ATA/Polis

Bakgrund

Parterna har tidigare kommit överens om att genomföra ett beredningsarbete i syfte att ta fram ett förslag till ny förläggning av arbetstiden i myndigheten.

Beredningsarbetet med arbetstidsförläggningen i myndigheten fortsätter nu genom att så kallade tvärgrupper tillsätts. Tvärgrupperna ska vara partssammansatta med representanter från olika verksamhetsgrenar och distrikt/avdelningar så att en bred delaktighet i organisationen uppnås.

ATA/Polis

Arbetstidsförläggningsmodeller

Samtliga arbetstagare ska tillämpa någon av de arbetstidsförläggningsmodeller som finns i ATA/Polis.

De arbetstidsförläggningsmodeller som finns är:

- Ordinarie tjänstgöringslista
- Flexibel arbetstid
- Periodplanerad arbetstid
- Veckoplanerad arbetstid

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Arbetstidsförläggning

De poliser som inte har ordinarie arbetstid förlagd till helgdagar ska ha sin arbetstid förlagd enligt 5§ 2 mom. ATA/Polis (måndag-söndag, 00.00-24.00).

För de poliser som den 30 september 2008 hade sin arbetstid förlagd enligt 7§ punkt 3 avtal om flexibel arbetstid (i det då gällande APS-avtalet) gäller att arbetstagarens ordinarie arbetstid inte ska förläggas till tiden kl. 22.00-06.00 eller till veckoslut (lördag-söndag).

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Arbetspassens längd

Huvudregeln är att ett i förväg planerat arbetspass omfattar 7-9 timmar.

Om det finns godtagbara verksamhetsskäl eller andra övervägande arbetsmiljöskäl som talar för det kan dock huvudregeln om 7-9 timmarspass frångås, dock max fyra gånger per sexveckorsperiod.

ATA/Polis

Viloperiods längd

Huvudregeln är att viloperiodens längd i tjänstgöringslista ska omfatta minst 11 timmars sammanhängande ledighet.

Om det finns godtagbara verksamhetsskäl eller andra övervägande arbetsmiljöskäl som talar för det kan dock huvudregeln om 11 timmars vila mellan arbetspassen frångås, dock max en gång per sexveckorsperiod i en i förväg planerad tjänstgöringslista.

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Rast / Måltidsuppehåll

Rast ska tillämpas i så hög utsträckning som möjligt.

Rast får bytas ut mot måltidsuppehåll för uniformerad personal i samband med yttre tjänst.

Andra grupper/funktioner/individer kan komma i fråga för måltidsuppehåll efter beredningsarbetet.

ATA/Polis

Hantering av Restid

Restid i samband med länsgemensamma kommenderingar är arbetstid förutsatt att det krävs att resan till och från kommenderingen företas i tjänstefordon och med uniform och vapen eller liknande tilldelad personlig utrustning för yttre tjänstgöring.

Vid myndighetsgemensam utbildning vid Tullinge / Rosersberg kan arbetstagaren planera in en extra timme i arbetspasset förutsatt att det krävs att resan till och från kommenderingen företas i tjänstefordon och med uniform och vapen eller liknande tilldelad personlig utrustning för yttre tjänstgöring.

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Veckoslutstjänstgöring

Arbetstidsförläggningen bör som huvudregel planeras så att en arbetstagare inte har ordinarie arbetstid förlagd till fler än hälften av veckosluten (lördag, söndag), om inte arbetstagaren samtycker därtill.



Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

“Enkelfridagar”

Viloperiodens längd i samband med en fridag bör vara så lång som möjligt i såväl ordinarie tjänstgöringslistor som i period- och veckolistor. Detta förutsatt att den längre ledigheten inte är oförenlig med verksamhetens krav eller med en annan övervägande arbetsmiljöprincip.

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Helgdagskompensation

Rikspolisstyrelsen och Polisförbundet avser att sluta ett nytt avtal rörande den så kallade semikollektiva tidskompensationen. Tanken är att de 72 timmar som fördelas till de som står till förfogande men inte tjänstgör de 18 helgdagarna används för att minska veckoarbetstiden generellt.

I avvaktan på detta avtal kommer de arbetstagare som period- eller veckoplanerar att kunna spara denna tidskompensation individuellt. Det innebär att arbetstagaren själv kan minska veckoarbetstiden med intjänad tid.

Tillämpning

RALS 2007 – 2010

ATA/Polis

Hantering av jour och beredskap

En särskild partssammansatt arbetsgrupp som har i uppdrag att genomlysa all jour och beredskap i myndigheten ska tillsättas. Syftet med arbetsgruppens arbete är att ta fram ett förslag till hanteringen av jour och beredskap i myndigheten där hanteringen i möjligaste mån ska vara anpassad till såväl verksamhetens krav som till arbetstagarnas behov av en god arbetsmiljö.

Uttalande

RALS 2007 – 2010

Stämman gjorde följande uttalande vid det extra sammanträdet den 3 november 2008.

Stämman ger styrelsen i uppdrag att prioritera arbetet med att löpande minimera skadeverkningarna av det nya nationella arbetstidsavtalet med inriktningen att så snart som möjligt träffa ett kollektivavtal med rimliga förläggning villkor och arbetstider.

Med beaktande av att förhandlingsläget utgått från dåliga grundförutsättningar bifaller stämman det avtalsförslag som förelagts oss.

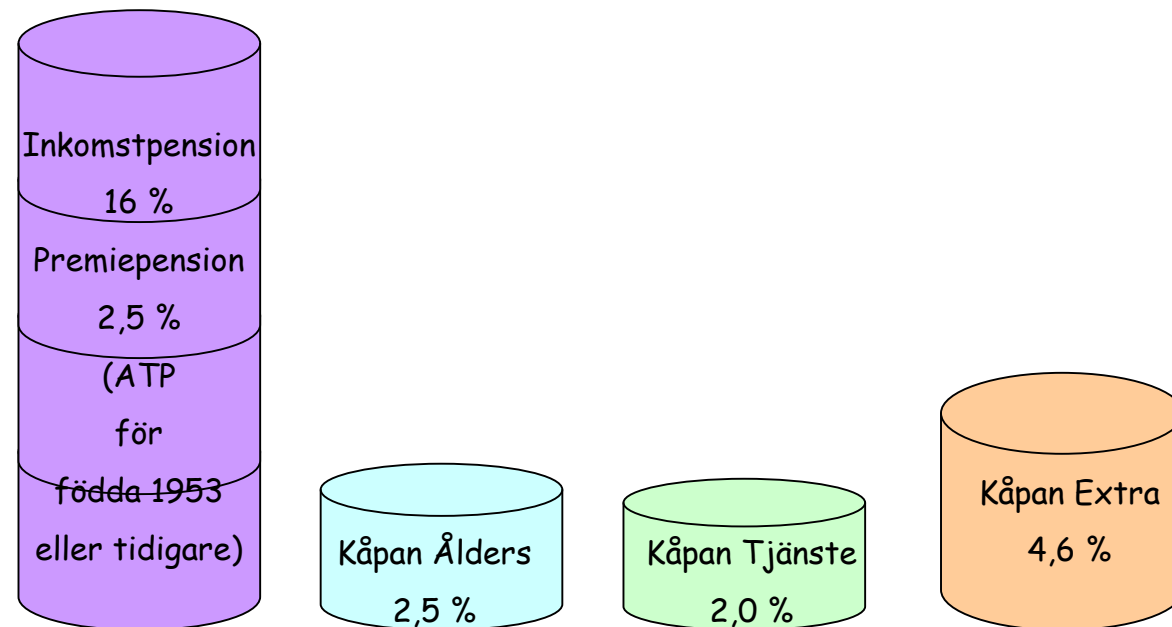


RALS 2007 - 2010

PENSION

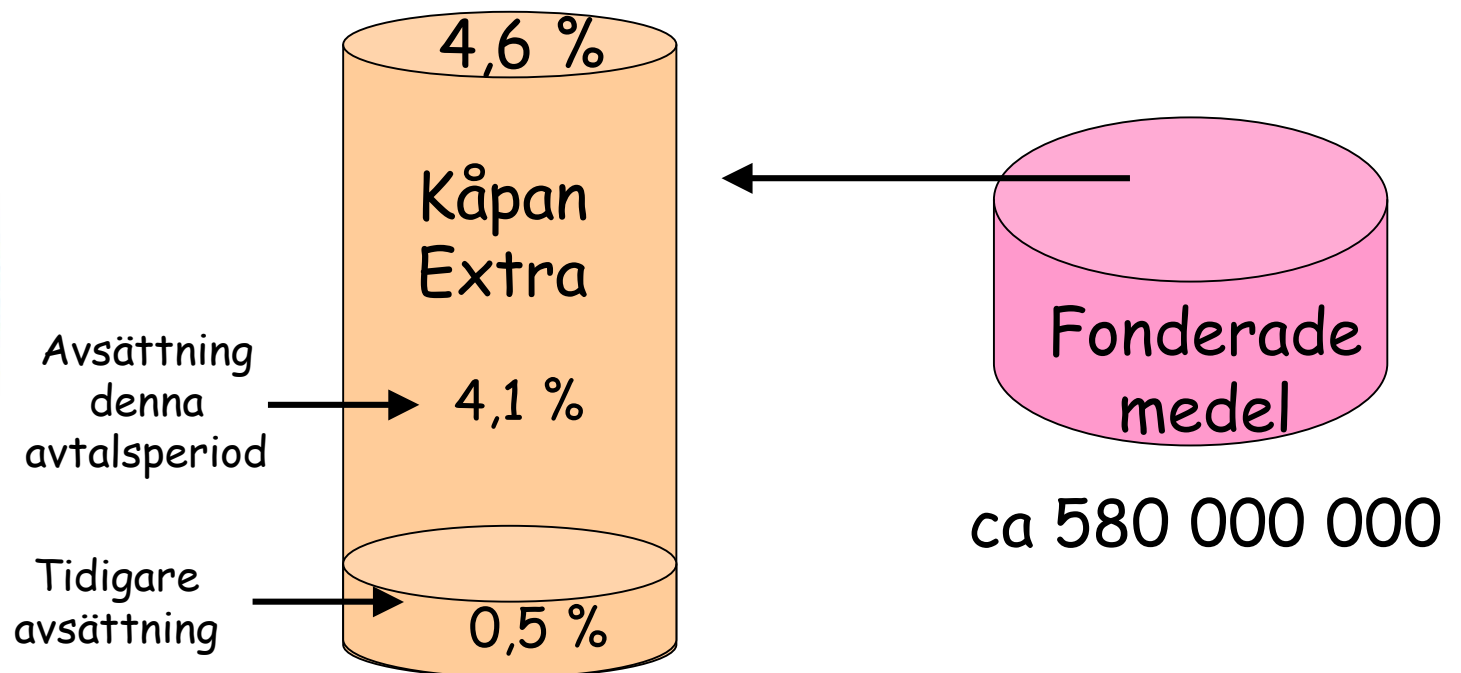
Den del i RALS 2007 - 2010 som rör avsättningar till pension har avtalats mellan RPS och Polisförbundet.

PENSIONSFORMÅNER FÖR POLISER



Utöver den allmänna pensionen, har poliser från och med den 1 oktober 2008 en total månatlig avsättning om 9,1 % av den individuella lönen till pension. Pengarna fördelas till Kåpan Ålders, Kåpan Tjänste och Kåpan Extra.

PENSION avtalat i RALS 2007-2010



Från och med den 1 oktober 2008 avsätts månatligen en summa motsvarande 4,6 % av den individuella lönen till Kåpan Extra. De fonderade medel som sedan tidigare funnits fördelas till de poliser som var 45 år eller äldre och anställd den 31 december 2007. Pengarna inbetalas till Kåpan Extra individuellt.

PENSION

Avsättning 4,1 % till Kåpan Extra

	<u>Per månad*</u>
Pa	- 984 kr
Insp. Skift	- 1 230 kr
Insp. ej skift	- 1 312 kr
Kommissarier	- 1 640 kr

*) = Genomsnittlig avsättning. Den individuella avsättning framgår av lönespecifikationen under "förmån".

PENSION

Fonderade medel fördelas enligt följande

	<u>Engångsbelopp*</u>
Pa	- 6 250 - 69 150 kr
Insp. Skift	- 6 250 - 69 150 kr
Insp. ej skift	- 6 250 - 69 150 kr
Kommissarier	- 6 250 - 69 150 kr

*Tillfaller poliser anställda den 31 dec 2007, och var 45 år eller äldre. Lägsta summan tillfaller de som fyllt 45 år. Beloppet ökar årsvis och högsta summan ges till de som var 54 år eller äldre samma datum. Pengarna inbetalas till Kåpan Extra. Överföringen kommer att aviseras av SPV.