

POLISEN

FACKLIG
TIDSKRIFT FÖR
POLISFÖRBUNDET
STOCKHOLMS LÄN
Nr 2



Juni 2011

Rättssäkerhet - Även för poliser?

DEBATT

*Skall poliser som
"läcker" ha grund-
lagsskydd för det?*

ANMÄLD ÅTALAD POLIS

Reportage av Anna Hjorth

KRÖNIKÖR:
*Leena Kangas
Söker en lärande
organisation*

LEDAREN

Den blomstertid har nu kommit, vilket normalt borde innebära en positiv känsla. Tyvärr vill den inte riktigt infinna sig, genom det slutbud i avtalsförhandlingarna om lön och arbetstid som vår Rikspolischef Bengt Svenson som ytterst ansvarig gav till oss poliser. Den syn som präglat förhandlingsarbetet och motpartens inställning under hela processen är att kraven som ställs på oss Poliser ökar, medan arbetsgivarens motprestation för att hitta rimliga och avvägda anställningsvillkor inte på något sätt matchar övriga målkrav.

Som ett exempel har ingångslönen som polis den senaste 10-årsperioden ökat med 100 kr per år från 19 000 kronor 2002 till dagens 20 000 kronor kr 2011. Om vi sagt ja till slutbudet skulle den siffran varit 21 000 kronor en höjning med 200 kr årligen - knappast något att vara stolt över eller?

Att man också hittade ett bestraffningssystem för myndigheter med "egna löneprinciper" gör inte att avtalsförslaget smakade bättre.

Kryddar man sen anrättningen med att inte en enda konkret förbättring av arbetstidsavtalet och dess tillämpningsbestämmelser fanns, utan endast åtaganden att under återstående avtalsperiod se över dessa frågor i en partgemensam grupp gör att man fick en magsur reaktion.

Signalerna som Rikspolisstyrelsen skickar ut är; var nöjda, ställ inga krav utan jobba och prester mera.

Detta sänder tydliga signaler till den enda yrkesgrupp som är skyddet för medborgarna och demokratin. Där kan man som enskild polis ibland få riskera både liv och hälsa som den yttersta garanten för trygghet i samhället. Jag vet inte vad ni alla känner men eftersom jag har ert förtroende att tycka så vill jag säga att detta synsätt i fråga efter fråga inte är acceptabelt, därför sa jag och en stor majoritet av de fackliga företrädarna NEJ till det som måste betecknas som ett SKAMBUD, inte minst i jämförelse med ett annat kollektivavtal som nyligen slutits för andra grupper inom polisen där bl.a. många chefer ingår.

Nu till den del som känns riktigt bra, det är just att Polisförbundet i Sverige nu talar med en röst, vilket gör att vi kan kraftsamla mot den kommande avtalsrörelsen för att där göra tydligt vad vi medlemmar vill. Sist vi gjorde det nationellt var 1989 års avtalsrörelse "15 000 kr NU" som blev ett mycket lyckat avtal och numera är en lägereldshistoria.

Tillsammans kan vi göra det igen. Det är jag helt övertygad om, eller som Niel Amstrong skulle ha sagt:



Stefan Eklund, ordförande i Förbundsområde Stockholm

Ett litet steg för människan men ett stort steg för Polisförbundet.

Ta vara på er där ute och njut av sommaren trots allt, så ses vi.

Stefan Eklund/ Ordförande Stockholm samt ledamot av förbundsstyrelsen.



POLISEN

Facklig tidskrift för poliserna i Stockholms län.

Utges av Polisförbundet Stockholms län.

Ansvarig utgivare:
Stefan Eklund

Redaktion: Tommy Hansson,
Peter Frisell och Emma Cronberg.

Besöks och postadress:
Bergsgatan 23, 112 28 Stockholm
08-6500920

E-post:

redaktion@stockholm.polisforbundet.se

FÖRBUNDSOMRÅDESSTYRELSEN:

STEFAN Eklund 010-56 34628
Mobil: 0739-40 42 00

PETER Frisell 010-56 34632
Mobil: 0739-40 42 01

ANDREAS Strand 010-56 34631
Mobil: 0739-40 42 09

EMMA Cronberg 010-56 34636
Mobil: 0739-40 42 05

BJÖRN Kellerth 010-56 34635
Mobil: 0739-40 42 08

CHARLOTTE Nichols
010-5634630
Mobil: 0739-40 42 03

ROGER Östergren 010-56 34634
Mobil: 0739-40 42 06

TOMMY Hansson 010-56 34633
Mobil 0739-40 42 04

MARIE Fogman Göthberg
010-56 34629
Mobil: 0739-40 42 02

E-postadresser till ledamöter och kansli har följande struktur:

fornamn.efternamn@stockholm.polisforbundet.se

Exempel: susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

EXPEDITION:

TELEFON: 08-6500920
FAX: 652 58 55

SUSANNE Piehl
010-56 33693
Mobil: 0739-40 43 07

MATERIAL:

Redaktionen svarar för text och bild om inte annat anges i artikeln.

TRYCK:

AM tryck AB,
Hässleholm



I detta nummer

- 1 **OMSLAGSBILDEN**
Rådhuset i Stockholm
- 4 **FÖRSÄKRINGAR**
För dig och din framtid
- 5 **EXTRA DEBATT**
Om polislöner och avtalsrörelsen
- 7 **DEBATT**
Med Johan Eriksson
- 8 - 9 **POLISFÖRBUNDETS RÄTTSSKYDD**
-Så funkar det
- 10 - 11 **KRÖNIKAN**
Av Leena Kangas
- 12 **MÄLARDALSTRÄFF**
- 13 **ANMÄLD ÅTALAD POLIS**
Reportage av Anna Hjorth
- 14 - 15 **REPORTAGE**
Sanningen enligt massmedia
- 16 - 17 **DET NYA LÖNEAVTALET - DÄRFÖR
SÄGER VI NEJ!**
- 18 **ARBETSMILJÖN VID KOMMENDERING**
- 19 **PUMS - VAD ÄR DET?**
- 20 - 26 **LÄNET RUNT**
Aktuellt från alla våra föreningar
- 27 **AKTUELLA FRÅGOR FÖRR**
Fackliga frågor från förra seklet
- 28 **PROFILEN**
Patric Nilsson



DEBATT
av Johan Eriksson



KRÖNIKAN
av Leena Kangas



Om inte bilden
ljuger
-läs bildtexten...



PROFILEN
med Patric Nilsson



Rätt reseförsäkring

Polisförbundets personförsäkringar täcker inte sjukvård och hemresa om du eller någon i familjen blir skadad eller sjuk under resan.

Blir du sjuk och inte har någon reseförsäkring kan du få stå för hela kostnaden själv. Det kan bli väldigt dyrt att vara oförsäkrad på semesterresan:

- ambulansflyg från Asien kan kosta 1 miljon kronor,
- intensivvård i USA 40 000 kronor om dagen
- ett benbrott i Schweiz 100 000 kronor.

Ingår det ett reseskydd i din hemförsäkring ger det ett bra grundskydd i 45 dagar. Ska du vara borta längre eller inte har något reseskydd i hemförsäkringen, tänk på att köpa reseförsäkring innan du ger dig av. Det går inte att köpa en försäkring när du redan är på resande fot.

Polisförbundet erbjuder i samarbete med Allians försäkringsmäklare hemförsäkring med reseskydd. På www.allians.com/polisforbundet kan Du räkna ut vad det kostar och se villkoren.

Som EU-medborgare har du rätt till akut sjukvård inom EU (ta med blankett E111 från din försäkringskassa www.fk.se).

Sverige har avtal om viss sjukvård med några länder utanför EU, t ex Australien, men för att vara på den säkra sidan, hör med Försäkringskassan vad som gäller för det



land som du ska resa till. Trots dessa avtal bör du ändå ha en reseförsäkring om du exempelvis skulle behöva hemtransport på grund av sjukdom, olycksfall eller om du blir misshandlad.

En reseförsäkring bör åtminstone innehålla ersättning för skador som annars kan bli oerhört kostsamma för den enskilde, såsom

1. vårdkostnader vid akut sjukdom och olycka
2. ersättning för hemtransport till Sverige vid svår skada
3. överfallsskydd vid misshandel
4. rättskydd vid domstolstvist
5. ansvarsskydd om du blir skadeståndsskyldig

Det är också bra om reseförsäkringen innehåller ersättning för

6. bagageskador
7. bagageförsening
8. flygplansförsening
9. personförsening

Du kan även hitta annat i reseförsäkringar såsom ersättning för

10. outnyttjade semesterdagar vid sjukhusvistelse
11. helt ny resa om du bara kunnat nyttja mindre än halva resan på grund av medicinsk orsak
12. självrisker du har för skador som täcks av andra försäkringar
13. psykologhjälp vid krissituationer
14. hyra av viss utrustning på resan, t.ex. golfklubbor om dina egna stulits

Vid frågor kontakta Susanne Piehl på telefon:

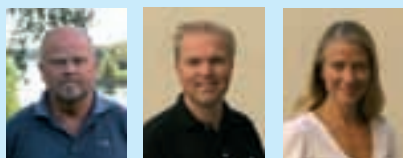
08-650 0920, via GW eller via mejl:

susanne.piehl@stockholm.polisforbundet.se

Fakta från Konsumenternas försäkringsbyrå

Redaktionens ruta

*Tidningen
POLISENs
redaktionsgrupp:*



Tommy Hansson, Peter Frisell och Emma Cronberg.

Nu har Du fått årets andra nummer av tidningen POLISEN. Våra kommande löner ligger i stöpsleven och vi informerar och diskuterar i ett par artiklar hur vi hamnat i lönenämnd.

Polisernas rättskydd är annars huvudtema för denna tidning. Själv blev jag lite brydd över hur svårt det varit att få medlemmar att vilja beskriva hur de behandlats av rättsprocessen och arbetsgivaren när de blivit misstänkta, kanske uthängda, ifrågasatta med anledning av tjänsteingripanden.

Uppenbarligen tär det på självbilden för en polis att hamna i rollen som misstänkt. Desto viktigare är det då att åtminstone facket står på den utsattes sida. Vi har också som arbetskamrater ett ansvar, inte att alltid försvara allt som poliser anklagas för. Men att åtminstone inte alltid ta alla uppgifter som skrivs i massmedia som sanningar, utan förmedla att det kan finnas andra sanningar eller förklaringar.

Advokat Johan Eriksson bidrar även med ett tankvärt inlägg i debatten om Polisläckor och Leena Kangas ställer frågan om vem som egentligen är redo för att bli rättsligt ifrågasatt i sin yrkesroll som polis. Jag vet att jag själv inte är det.

Ha en skön sommar och nöjsam läsning!

Tommy Hansson

Het debatt om polislöner

Lena Nitz: "Polisarbete är inte dyrt - Det är ovärderligt"

Nu går debatten vidare om Rikspolisstyrelsens magra bud och den ovilja att ge Sveriges poliser rimliga villkor både när det gäller löner och andra anställningsvillkor som fått oss att hamna i lönenämnd.

PF Birger Jarl beskriver situationen så här:

NEJ TACK RPS!!!!

Birger Jarl rekommenderade förbundsområdet att tacka nej till RPS bud i löneförhandlingarna.

I avtalstexten fanns skrivelse som i stort sett gjorde det omöjligt att bevara vår principöverenskommelse för polisassistenter.

Arbetsgivaren ville även förhandla bort retroaktiviteten mot en mycket låg ersättning. Det fanns heller ingen vilja från arbetsgivaren att göra några som helst eftergifter i arbetstidfrågorna.

Den sammanlagda bedömningen gjorde att en enhällig styrelse fattade beslutet.

VI HÄNVISAR FÖRST OCH FRÄMST VÅRA MEDLEMMAR TILL ARBETSGIVAREN FÖR SVAR.

Rikspolisstyrelsen och dess förhandlingsdelegation har gjort allt för att slå sönder vår lönepolitik i Stockholm, VARFÖR?

Ni får gärna ringa oss i styrelsen och diskutera det uppkomna läget, men vi hänvisar först och främst till arbetsgivaren för svar.

Roslagens polisförening skriver:

Total oenighet!!!

Nu (26/5) står det helt klart att parterna inte kan enas då RPS inte är villiga att ompröva sitt "slutbud". Därmed blir det en lönenämnd som tar över och fördelar oenighetsutrymmet, den så kallade "stupstocken" till alla poliser i Sverige. Det kan nu bli fråga om utfall i kronor (ca 1100/anställd) eller procent på lönen beräknat på denna tvåårsperiod som avtalet gäller.

Klart besked från förbundsområde Stockholm! I total enighet sa RPF och övriga föreningar NEJ till arbetsgivarens bud.

Det var helt enkelt svårt att se det som ett bud (4%) över stupstocksvärde (3.63%) och ett fullföljande av PA-uppgörelsen i Stockholm skulle bestraffas med ca 12.5 miljoner kronor "konfiskerade" till RPS från myndigheten i Stockholm vilket medfört ett minskat utrymme för övriga och på sikt omöjligt system med trappor. I RPS "övervärde" ingick också att sälja bort retroaktiviteten från 1 oktober 2010 vilket bara i sig utgör en stor del av de 37 hundradelar man "satsade" på denna lönerörelse. Till detta kommer ovilja att se till både verksamhet och arbetsmiljö med nuvarande arbetstidshantering i form av ATA och dess tillämpningar...

Vad händer med:

- Löneprinciper för polisassistenter? Inspektörstitulatur? Svaromålsavtal? Ersättning för inspektörer som svarar? Arbetet med inspektörsutbildningen???

FRÅGA RIKSPOLISCHEFEN!



Även ute i landet är upprördheten stor. Skåne skriver så här i sitt facknytt:

Därför rekommenderade ett enigt Skåneråd att styrelsen i förbundsområde Skåne skulle säga NEJ till RPS slutbud!

Fredagen den 20 maj genomfördes ett Skåneråd på Habo gård i Lomma. Rådet sammankallas 3 gånger om året med främsta syftet att ge råd åt förbundsområde Skånes styrelse i olika frågor.

Värdet:

I en lönenämnd vet vi att värdet på löneutrymmet är 3,63% under avtalsperioden. Detta styrs i det centrala avtalet. RPS bud innehöll 4,0%, men om vi ville "sälja bort" handledartillägg och kurstillägg skulle värdet kunna bli 4,2%.

Det senare alternativet var aldrig aktuellt för förbundsområde Skåne, varför vi kan konstatera att "mervärdet" uppgick till 0,37% av lönesumman. Detta högre värde möjliggjordes av att man

ville slå ihop de båda revisionstidpunkterna till ett tillfälle, 1/10 2011, vilket skulle innebära att ingen retroaktivitet skulle utgå från 1/10 2010. Ingångslönen föreslogs att höjas till 21 000:-

Kompensationen för 1 års utebliven retroaktivitet skulle då bli för inkomsten:

20 000:- 74:- / månad (4320:- i retroaktivitet 12 mån)
23 000:- 85 :-/ månad (4968:-)
27 300:- 101:-/ månad (5897:-)
30 000:- 111:-/ månad (6480:-)

Det tål att nämnas att samtliga summor ovan är bruttoberäknade, dvs innan skatt!!

Arbetstid:

RPS har under hela förhandlingsprocessen vägrat att möta Polisförbundets yrkande i arbetstidsfrågorna. Man har inte ens förstått eller brytt sig om den frustration och uppgivenhet som finns hos våra skiftesarbetande kollegor, inte minst sedan skriften "Riktlinjer för arbetstid vid polisen" blev känd hösten 2010. Det framstår som tydligt att RPS inte heller framöver ämnar bidra till att förbättra de förhållande under vilka våra poliser idag arbetar, annat än med luddiga och på inget sätt förpliktigande skrivningar som rör bland annat partsgemensamma åtagande på området.

Avslutningsvis vill vi gratulera Saco-S (Juseks medlemmar) som förhandlat fram samma pensionsavsättning som poliserna betalade dyrt för, bland annat med den förlängda arbetstiden, slopade sjukförmåner och försämringar i samband med olika ledigheter med bibehållen lön.

Denna "unika" uppgörelse är nu inte längre unik och vi noterar noggrant hur RPS värderar sina höga chefers välbefinnande i polishusens trygga korridorer runt om i landet i förhållande till de poliser som, snart sagt dagligen, blir angripna och utsatta för hot och våld!

Nu är det dags att tillsammans visa enighet, kraft och kampvilja mot arbetsgivaren!



Lilla Valön, Ditt eget semesterparadis

Koppla av en vecka eller några dagar på Lilla Valön.

Lilla Valön ägs genom Stiftelsen Kamraterna av alla poliser i Stockholms län. Stiftelsens ändamål är att erbjuda poliser och deras familjer rekreation och avkoppling. På Lilla Valön finns sex stugor som hyrs ut under somarmånaderna.

På ön finns också en stor vedeldad bastu med utsikt över Saxarfjärden. Det finns tillgång till två motorbåtar och två roddbåtar som hyresgästerna får samsas om.

På Lilla Valön finns det ingen el och inget rinnande vatten. Kylvaror förvaras i en ändamålsenlig matkällare. All uppvärmning och matlagning sker med gasol, och sommardeckaren får läsas i skenet av en fotogenlampa eller en ficklampa.

Stugorna hyrs ut dygnsvis eller över helger från den 9 maj. Från vecka 24 till vecka

33 hyrs stugorna ut veckovis. Därefter sker uthyrning dygnsvis eller över helger september månad ut.

Priser

Två stugor med två bäddar, per stuga: 300 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
1 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Fyra stugor med fem bäddar, per stuga: 600 kr/helg, bokningsavgift 100 kr tillkommer
2 100 kr/vecka, bokningsavgift 200 kr tillkommer

Den som vill hyra hela ön för fest, konferens, fiske och/eller bastubad, med tillgång till samtliga stugor och samlingshuset Sjunnebo kan göra det mellan den 9 maj – 9 juni och mellan den 20 augusti – 30 september för 2 600 kr/dygn.
Bokningsavgift på 500 kr tillkommer.

Information om hur utresan till ön kan ordnas får du vid bokningen.

Vid eventuell avbokning återbetalas hela summan förutom bokningsavgiften.

Polisanställda kan vända sig till Polisförbundet Stockholms län, på telefon 08-650 09 20 (expeditionens telefontider måndag-torsdag kl. 09.00 – 11.30 & 12.30 - 15.00) för att boka en vistelse på Lilla Valön under 2011.

Frågor besvaras även av Arne Wörn, 0733-31 51 42.

Vill du ha en lugn och stillsam semestervecka och komma ifrån stress och krav? Då kommer Lilla Valön att passa dig.

OBS! Det finns ännu ströveckor kvar under högsommaren! Ring oss så kan Du kanske få hyra en "sistaminutenvecka"!

DEBATT

Skall grundlagens regler om meddelarfrihet och efterforskningsförbud gälla även poliser som läcker?

Polisläckor har varit ett hett ämne den senaste tiden. Mycket har handlat om medias ansvar för vad som faktiskt skrivs i tidningarna, men jag tycker man även skall diskutera frågan utifrån ansvaret från uppgiftslämnarnas sida. Jag tror nämligen att de polisiära uppgiftslämnarna är ett relativt litet fåtal poliser som genom sitt agerande riskerar att sätt en hel kår vid skampålen.

En TV-kändis som misstänks för ringa narkotikabrott har fått läsa om sin nersliga brottsmisstanke i kvällstidningarna innan han ens förhörts. I realiteten har väl redan straffet bestämts innan förhöret eftersom han sparkats från jobbet och hängts ut som narkotikabrukare. I det läget är hans inställning till brottsmisstanken knappast ens längre intressant. Det enda som möjligen skulle intressera är ett erkännande tillsammans med ett reportage om kändisens hemliga missbruksproblem.

Att det är kändisblod som sugts saknar i sammanhanget betydelse. Kända personer har rätt till samma förutsättningar när de misstänks för brott som alla andra. En annan sak är att en offentlig person kan få finna sig att bli omskriven om han döms. Då är det dessutom en fråga om en offentlig dom.

Att bli omskriven redan som misstänkt är för övrigt något som väldigt många poliser fått erfara. Att en polis delgivits misstanke om brott är nämligen nästan alltid en nyhet i sig. Även i dessa sammanhang har jag varit med om att poliser pekats ut med namn och bild redan under förundersökningen.

Även om dessa poliser inte har fått sparken, som TV-kändisen, så har de placerats i frysboxen av rädsla för att någon skall ha synpunkter på att myndigheten inte är tuff nog mot de egna.



Advokat Johan Eriksson

När en polis läcker informationen till pressen så är det ett brott mot den sekretess som gäller till förmån för den brottsmisstänkte. Den läckande polisen har gjort sig skyldig till en allvarlig överträdelse som sannolikt skulle kunna leda till att han skulle kunna skiljas från tjänsten och dömas för brott. Kanske har uppgiftslämnandet också lett till att förundersökningen förstörts genom att känsliga uppgifter kommit till allmänhetens kännedom och därmed påverka exempelvis vittnens tillförlitlighet.

En uppgiftslämnande polis behöver emellertid inte i någon större utsträckning oroa sig för att ertappas eftersom han har grundlagen som sköld - han skyddas av reglerna om meddelarfrihet och källskydd.

Min fråga är därför - är det inte dags att se över dessa regler? Är det rimligt att källskyddet och meddelarfriheten skall skydda personer som kanske mot några tusenlappar skickar misstänkta personer till en offentlig massmedial slakt.

Meddelarskyddet har ju aldrig varit tänkt att skydda personer som agerar på det viset.

Problemet med läckande poliser är inget nytt fenomen. Från tid till annan blossar det upp och ganska ofta kan vi läsa i medierna att personer med varierande kändisfaktor hängs ut någon timme efter att de gripits. Det lilla fåtal poliser som ägnar sig åt detta skitar ner hela kåren.

Faktum är att jag till och med tror att det kan påverka förtroendet för polisen i grunden. Det är sådana här incidenter som skapar en slags allmän acceptans för tillmäten som grisar och snutjävlar och som gör jobbet svårt för alla de poliser vars ambition kort och gott är att se till att vårt samhälle blir rimligt säkert.

Så till Dig som överväger att tjäna några tusenlappar på att läcka någon möjligt intressant information om någon kändis eller kollega - gör inte det - och till Dig som har politiska ambitioner överväg en ändring av grundlagen.

*Johan Eriksson
Försvarsadvokaterna*

Vad tycker Du ... Om arbetsgivarens stöd till poliser i blåsväder?

Lars Gretas

Stationsbefäl Nacka

Svårt att svara på, har ingen erfarenhet av det direkt, vi har kanske varit förskonade från större sådana ärenden i vårt distrikt och jag lyssnar inte så mycket på rykten.

Lennart Olingdahl

Södermalms sidoenhet

Det är helt avgörande vilken person som representerar arbetsgivaren. Det borde finnas givna regler och rutiner men det är som att det blir en överraskning varje gång och ofta är arbetsgivaren dåligt påläst om regelverket.

Eva Hansson

Inspektör Bedrägeri syd

Svår fråga, jag har inga personliga erfarenheter, men det jag hört av kollegor, är att arbetsgivaren inte ställt upp när medarbetare haft problem, varken av personlig art/misskötsamhet eller brott.

Polisförbundets rätt



Wrangelenska Palatset, AKA Svea Hovrätt. Hamnar Du här, som misstänkt, glöm inte att lämna in en ny ansökan om rättshjälp! Birger Jarl i förgrunden...

Om du är polis och blir anklagad för ett felaktigt tjänsterelaterat beteende, på jobbet eller på fritiden, kan handlingen vara brottslig eller inte brottslig. Denna artikel handlar inte om hur din handling betraktas av media eller kollegorna. Det är ett kapitel för sig.

Bedöms händelsen inte vara brottslig, kan Du bli föremål för en arbetsrättslig bedömning, dels genom att din arbetsgivare bedömer att händelsen påverkar vilka arbetsuppgifter som Du är lämpad för med hänsyn taget till det inträffade. Dels genom att PAN kan göra en bedömning om Du skall få en arbetsrättslig påföljd som varning, löneavdrag eller i allvarliga fall avsked. Innan så sker blir Du kallad till polismyndighetens enhet för interna utredningar (CU) för ett arbetsrättsligt samtal.

Är handlingen brottslig tas en polisanmälan upp enligt särskilda rutiner och åtkomstskyddas, sedan blir Du kallad till internutredningsenheten IU, antingen för ett förhör upplysningsvis eller för ett förhör där Du delges misstanke om brott. IU är sedan den 1 januari 2011 en egen avdelning inom Rikspolisstyrelsen, med kansli i Stockholm. En åklagare i chefsställning är alltid förundersökningsledare vid sådana ärenden. Skulle åklagaren på detta stadium besluta att lägga ned förundersökningen, går utredningen till polismyndighetens enhet för interna utredningar, CU, där man tar ställning till om det ändå kan finnas anledning att inleda ett arbetsrättsligt förfarande som i så fall PAN beslutar om.

Väljer åklagaren att väcka åtal, begär tingsrätten ett yttrande från PAN om en eventuell fällande dom beräknas föranleda att polismannen avskedas. Skulle det vara fallet, skall tingsrätten ta hänsyn till detta vid straffmätningen. Blir Du frikänd i rättegången, kan det ändå finnas ett disciplinärt överkott, som i så fall utreds av CU och eventuell arbetsrättslig påföljd (uppsägning eller avsked enligt LAS, varning eller löneavdrag enligt LOA) beslutas av PAN.

Skulle Du vara missnöjd med ett beslut av PAN, kan det prövas av Arbetsdomstolen (AD). Som privatperson får Du då driva ärendet via Tingsrätten och vidare till AD. Förlorar Du får Du normalt betala motpartens rättegångskostnader, förutom Dina egna. Det kan bokstavligen handla om miljontals kronor.

Arbetsdomstolen gör i sina domskäl ofta principiella uttalanden som blir vägledande för framtiden för hela medlemskollektivet. Därför är det viktigt att sannolikheten att vinna de mål som Polisförbundet driver är stor. Förbundet gör därför en noggrann och nyanserad rimlighetsbedömning innan beslut fattas om att driva ärenden till AD. Därefter kan Polisförbundet driva ett sådant ärende direkt till AD och står i händelse av att man inte vinner målet för kostnaderna.

De mål som döms i AD kan inte överklagas, utan AD är sista instansen. Här ska mål avgöras på ett rättssäkert och effektivt sätt, det är i alla fall målet för domstolen enligt regleringsbrevet.

skydd - så funkar det

Om Du skall delges misstanke för brott och det har samband med din tjänsteutövning, har Du har möjlighet till Polisförbundets rättshjälp. Din förening har ansökningshandlingar, de finns även på www.polisforbundet.se. Ansökan skickas till Förbundsområdet som yttrar sig, därefter beslutar Polisförbundet om rättshjälp. Utan förbundsområdets yttrande fattar Polisförbundet inget beslut, så det är viktigt att skicka till förbundsområdet först så att det inte blir en onödig omväg.

Det är viktigt att påpeka att man inte har rätt till rättshjälp bara för att det man anklagas för skett i samband med arbetet - det krävs att det finns ett klart samband mellan utövandet av arbetet som polis och det man misstänks ha gjort. Därför ges till exempel inte rättshjälp till en polis som kört rattfull i tjänsten eftersom den typen av handlingar inte ingår i polisyrket. Är det misstänkt brott utanför tjänsten, omfattas Du inte av Polisförbundets rättshjälp, inte heller i civilrättsliga ärenden. Dock kan Du ha möjlighet till rättsligt hjälp. Polisförbundet ger inte hjälp vid brott mot rättssystemet som t. ex. mened eller övergrepp i rättsak.

Om Ditt ärende blir överklagat, måste Du lämna in en ny ansökan om rätts-hjälp för varje steg i rättskedjan.

Rättshjälp kan bestå av:

* Personligt stöd, rådgivning och annan hjälp av Polisförbundet lokalt (till exempel hjälp att bevaka att arbetsgivaren uppfyller sina skyldigheter enligt arbetsmiljölagen).

* Stöd, rådgivning och annan hjälp av Polisförbundet centralt.

* Ekonomiskt stöd för rättsligt biträde (advokat/jurist), beslut om vilka som ska få ekonomiskt stöd för rättsligt biträde tas av Polisförbundets rättsnämnd eller, genom delegering, av ombudsman/handläggare på förbundskansliet (när det handlar om rättshjälp).

Rättshjälp får Du möjlighet till, när Du delges skäligen misstanke för ett sådant brott som kvalificerar för rättshjälp. Omfattas Du inte av rättigheten, t. ex. innan skäligen misstanke uppstått, eller vid arbetsrättsligt samtal, rekommenderas Du att kontakta Din förening för att få råd och stöd. Om Du är kallad till ett förhör upplysningsvis och under förhöret delges misstanke, skall förhöret avbrytas så att Du får möjlighet att söka rättsligt biträde.

Förutom rättshjälp kan Du ha möjlighet till Rättslig hjälp:

Det är en annan typ av stöd (utöver det man kan få genom rättshjälp). Det kan till exempel handla om hjälp vid arbetsskadeärenden eller stöd till medlemmar som är på väg att bli uppsagda eller avskedade.

Den rättsliga hjälpen kan bestå av:

* Personligt stöd, rådgivning och annan hjälp av Polisförbundet lokalt.

* Stöd, rådgivning och annan hjälp av Polisförbundet centralt.

* Juridisk rådgivning av jurist/advokat som Polisförbundet utser.

* Ekonomiskt stöd för rättsligt biträde (advokat/jurist), beslut om sådant stöd, beslutas på samma sätt som i rätts-hjälpsärenden.

Om Du vill kan en facklig företrädare vara med som förhörsvittne, eller som stöd vid arbetsrättsligt samtal. Många gånger är det även lämpligt att en facklig företrädare deltar under rättegången.

Det kan vara bra för att Din förening skall kunna följa upp ditt ärende på bästa sätt, att någon därifrån är fullt insatt i alla detaljer. Det kan så klart även vara bra att spegla sina tankar kring det som hänt och sin berättelse av händelsen med en utomstående.

Polisförbundets ordförande, Lena Nitz, som tidigare har arbetat som ombudsman i Polisförbundet med ansvar för förbundets rättshjälpsfrågor, har en gång sagt: "Att ha rätt och att få rätt är två olika saker."

Som medlem i Polisförbundet har Du bättre möjligheter än andra att få Dina rättigheter tillgodosedda. Polisförbundets grundläggande inställning i ärenden där poliser anklagas för brott eller andra oegentligheter, är att rätts-säkerheten är viktig även för poliser. Därför kan poliser få hjälp och stöd av förbundet även om de misstänks för handlingar som inte är ägnade att väcka sympati.

Inom Polisförbundet pågår nu ett arbete där rättshjälp, dess begrepp, uppbyggnad, ärendegång och information ses över i syfte att tydliggöra och förbättra hjälpen till medlemmarna ytterligare.

Vad tycker Du ... Om arbetsgivarens stöd till poliser i blåsväder?

Linda Engström Polisassistent Västerort

Jag vet årligen talat inte hur det är i Västerort. Jag jobbade tidigare i Södertörn, där var stödet ganska dåligt för dem som drabbades.

Sven-Erik Svanberg

Insp bedrägeriroteln sy

Det rättsliga stödet kommer från facket. Arbetsgivaren är bättre när det gäller rehabstöd, vid sjukdom och liknande – då finns det även stöd från andra myndigheter. Jag blev oriktigt anklagad en gång, då var det som att arbetsgivaren också anklagade mig.

Jenny Mühlich

Polisassistent Norrmalm

Den är inte bra, generellt, det beror på vilken nivå man talar om, våra närmsta chefer stöttar, men högre chefer tycker jag inte står bakom oss på gatan på samma sätt.

Vad tycker Du ... Om arbetsgivarens stöd till poliser i blåsväder?

Stefan Wehlin

Yttre befäl Norrmalm

Komplex fråga, min erfarenhet är att det varit bra, själv har jag fått bra stöd från mina chefer, men jag vet kollegor som även blivit friade i rättegång men ändå placeras i "frysen".

Inspektör Karin Åkerström
Krimjouren Handen

När jag tänker på fall jag känner till, har det varit olika, det känns väldigt godtyckligt och utan en rak linje. Det verkar även bero på vem som är chef, och chefens förhållande till kollegan i fråga.

Lennart Pettersson
Jourutredare Södermalms
sidoenhet

Jag uppfattar det som svagt, vi lever efter principen att man är oskyldig tills motsatsen bevisats, men arbetsgivarens åtgärder som omplacering eller tas ut yttre tjänst gör att det blir som man är dömd på förhand.

Polisöverintendent L



Leena Kangas tillsammans med sin Kasper - en ovanligt fin Shih-Tzu

Svarta svanar och lärande organisationer - eller?

-Som de offentliga tjänstemän vi är kan i princip vem som helst bli anmäld när som helst. En anmälan i sig behöver därför inte innebära att det per definition handlar om "grovt röveri". Snarare småmissar i vardagen och ibland okunskap.

Verkligheten är helt underbar: vem hade trott att en recension av en amerikansk bok om orsakerna till den ekonomiska krisen omedelbart kunde leda tankarna till polisverksamheten?

Knappast någon, men det var precis detta som hände, då jag lite så där i förbigående kastade ett öga på en artikel där boken "The Black Swan" av ekonomen och filosofen Nassim Nicholas Taleb var föremål

för en diskussion. För tydlighetens skull skall det genast påpekas att boken inget alls har att göra med en film med samma namn som sedan något halvår tillbaka rullar även i de svenska biosalongerna.

Medan filmen utspelar sig inom balettdansens underbara, men ack så intrikata värld, tar boken "The Black Swan" sikte på frågor av helt annat slag vilka lyfter oss i andra och högre samhällsliga sfärer. Författarens huvudtes är kort och koncist: **var redo!**

Tänk utanför den berömda "boxen" och räkna med att det kommer att inträffa händelser som är både oväntade och otäcka och vilka vi aldrig tidigare upplevt och inte heller kunnat förutse. Hur tacklar vi människor sådant?

Leena Kangas krönika

Även om klivet från dessa höga höjder till vår egen polisiära vardag kan synas en aningens långt flög mina tankar omedelbart till den verksamhet som jag själv sysslat med under de senaste dryga sex åren: internutredningar.

Är du redo? Hur många av oss verkligen är redo den dagen vi blir kallade till förhör och får veta att det påstås att vi har handlat fel eller till och med begått brott? Hur många har varit förutseende eller rentav har räknat med att detta förr eller senare kommer att hända?

Min erfarenhet efter åren på CU är att det är väldigt få som har någon egentlig mental beredskap när just detta händer. Ingen är "redo". Inte ens "vi CU-folket" var riktigt redo när vi själva blev anmälda, vilket hände av och till. Faktiskt även mig själv, så jag har alldeles egen erfarenhet. Det är inte roligt att bli orättvist kritiserad och sannerligen ingen "höjdare" att bli ifrågasatt och anmäld, då man handlat med gott uppsåt och enligt bästa förmåga. Ännu värre förstås om man, vilket har hänt, vet med sig att man inte har "rent mjöl i påsen".

Det fanns alltså anledning att reflektera kring den offentliga anställningens olika sidor. Vi anställda i myndigheten är ju när allt kommer omkring företrädare för den offentliga makten och skall därför granskas inom ramen för den verksamhet som polismyndigheten bedriver. Det kan ju hända att även makten gör fel! Och när detta händer är det "den lille mannen", dvs. enskilda arbetstagaren, som kan råka illa ut; kompanistraff förekommer som bekant inte.

Detta grubblade vi på på CU och raskt som attan lade vi till en ytterligare dimension till den information som vi förmedlade till olika delar av polismyndigheten i samband med våra "missionärsresor", nämligen information om den offentliga rollen i allmänhet och den polisiära i synnerhet. Mycket skulle emellertid vara vunnet om denna information gavs redan i samband med introduktionen, då man som nyanställd börjar i myndigheten.

Att känna till sina mest grundläggande skyldigheter i anställningen kan räcka långt när det gäller de värsta fallgroparna på den polisiära stigen. En klok och förutseende arbetsgivare sörjer därför för att de anställda i detta avseende är "redo".

"Lärande organisation" då? En bra fråga! Det finns "oceaner" av kunskap att hämta från olika typer av felbeteenden, men det måste ske på ett konstruktivt sätt. Som de offentliga tjänstemän vi är kan i princip vem som helst bli anmäld när som helst. En anmälan i sig behöver därför inte innebära att det per definition handlar om "grovt röveri". Snarare småmissar i vardagen och ibland okunskap.

Kanske dags att äntligen damma av "den lärande organisationen" som jag själv, ända sedan begreppet lanserades inom polisverksamheten, sökt men inte funnit.

Leena Kangas

Vad tycker Du
... Om arbetsgivarens stöd till poliser i blåsväder?

Ulrika Malmberg
Inspektör INVIT-
koordinator Nacka

Det verkar vara en aning kallt, man ringer inte direkt och kollar hur vederbörande mår...

Polisassistent Stefan Qvist
Poliskontoret Jordbro

Det ligger ett stort ansvar på enskilde polisen, det kan bli fel ibland. När Polisens anseende ifrågasätts, tar arbetsgivaren sin hand från polismannen. Processen kan vara mycket utdragen. Det känns som att arbetsgivaren viker för massmedias tryck.

Katarina Bäckström
Sb Normalm

Jag tycker att polismyndigheten är lite för "diplomatiska", de stöttar inte en enskild polis så mycket som vore önskvärt. Jag tror att polisen som blir utsatt känner sig ganska ensam. Pressen är stor på myndigheten att inte försvara felbeteenden, polisen borde ändå kunna få stöd.

Mälardalsträff



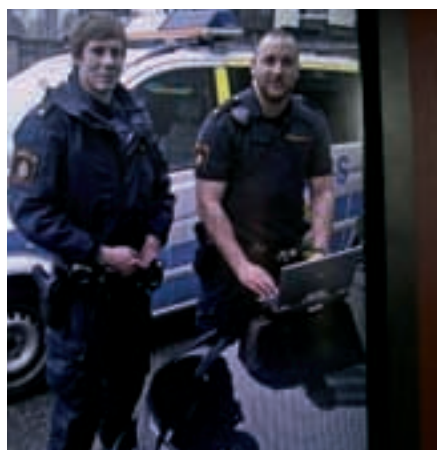
Del av bild som skulle kunna visa PUST i god miljö, men originalet togs redan 2010 av Johan Ståhl. Med bilden vann han C-upps fototävling.

Ett antal fackliga företrädare från Södermanlands, Västmanlands, Uppsala, Stockholms och Örebro län deltog i mälardalsträffen den 1 juni 2011.

Arrangör för mötet denna gång var Anna Ramsten, som bjudit in övriga till Uppsala.

Ämnena för träffen var framför allt avtalsläget i RALS, PUST, ATA-polis och öronmärkta pengar till nyanställda "specialister" i polisen.

När det gäller PUST finns många användare som är positiva till de effektivitetsvinster som systemet ger. Dock har det förekommit avarter, bland annat där ansvaret för användning i fordon i rörelse lagts på användaren. På en del håll har även vaktstående befäl fått en kraftigt ökad arbetsbelastning. Organisationsförändringarna som systemet föranleder har inte hunnit med det snabba införandet.



Uppsalapolisens videosystem informerade om en ny version av PUST och användes även för att värva gnetare till midsommar..

Arbetsavtalet var en annan fråga som diskuterades.

ATA-polis hanteras fortfarande olika i olika myndigheter. Allt ifrån en mycket rigid tolkning, som varken tar hänsyn till medarbetarnas önskemål eller verksamhetsnyttan, till tolkningar som får verksamheten att flyta på och medarbetarna att trivas. Det har funnits en stor förväntan från många medlemmar på förbättringar i avtalet, RPS avvisande hållning har starkt bidragit till att beslutet att säga nej till deras slutbud känns så rätt.

Lejonparten av mötet ägnades åt situationen när det gäller RALS-förhandlingarna och varför vi hamnade i lönenämnd.

Tveksamhet har övergått till beslutsamhet!

Det var flera fackliga företrädare som vittnade om hur de tvekat inför beslutet att säga NEJ till arbetsgivarens bud. Det fanns oklarheter i skrivningarna och det skulle gå fort. I efterhand var alla eniga om att det var rätt beslut som togs, det finns en utbredd uppfattning bland medlemmarna att det får vara nog med försämringar nu!

En annan fråga som diskuterades var att RPS släppt öronmärkta pengar för att anställa akademiker med specialistkompetens. Det var flera som beskrev att man har ett större behov av receptionister, arrestantvakter och liknande.



Detalj vid porten Stockholms tingrätt

Hur jobbigt kan det vara att bli anmäld när man är polis?

Beroende på vad man anmäls för, kan behandlingen av chefer och kollegor se väldigt olika ut. En del kollegor berättar om hur de mötts av misstänksamhet och oförstående av både chefer och kollegor.

Andra har, som Micke nedan, blivit anmälda bara för att de utfört sina arbetsuppgifter. Hur stort stigmat är kan anas.

Vi har kontaktat ett antal kollegor som blivit anmälda, gått igenom processen och fått "rätt" i det rättsliga förfarandet och som dessutom haft kollegornas stöd och förståelse. Ändå har de inte velat tala om vad som hänt i vår tidning, då de inte velat riva upp gamla sår.

En del arbetskamrater utgår från vad de läst i pressen och har samtidigt väldigt lätt att inta en fördömande attityd mot den som blivit anklagad för brott.

Sannolikt går ingen polis genom en sådan process opåverkad. Det strider mot en polis hela natur att stjäla, misshandla eller begå andra brott.

Ändå kan även poliser med rätt eller orätt av olika skäl hamna på fel sida av skranket. Vi publicerar därför ett reportage som tidigare varit infört i Polistidningen.

Anmäld Åtalad Polis...

Efter mer än tio år vid piketen blev Micke anmäld och åtalad efter ett ganska vanligt ingripande. Det var början på en resa som varade i nästan två och ett halvt år.

Micke och hans två kollegor som anmäldes och åtalades samtidigt blev dömda till dagsböter för ofredande, men de fick behålla jobbet. Idag har Micke bytt arbetsplats, men kollegorna är kvar vid piketen.

- Den här händelsen har gjort att jag inte vill bli exponerad mot grovt kriminella och det blir jag inte på mitt nuvarande jobb i samma utsträckning.

När Micke berättar om händelsen är han lugn och systematisk. Han berättar att varken han eller kollegorna upplevde att det var något ovanligt vid ingripandet. Personen de grep blev visserligen stökig och aggressiv, men det är inte någon ovanlig situation för piketen. Därför blev han förvånad när han ett halvår senare blev delgiven misstanke.

- Det här var den taktik vi hade tillämpat en tid, den fanns visserligen inte nedtecknad någonstans, men det är så vi jobbar och så vi utbildar.

Han beskriver taktiken som att med milda åtgärder förebygga att en stökig person blir mer aggressiv, för att slippa använda grövre våld. Till exempel hade personen, som låg och sov när piketen kom, fått handfängsel för att han var stökig inne i lägenheten. Det innebar att han fick åka med bar överkropp till stationen. Under transporten såg man till att han tittade neråt och att huvudet var övertäckt, så att han inte skulle kunna förbereda ett utfall. Inne på polisstationen ville han inte samarbeta vid avviseringen, vilket gjorde att han blev nedlagd på britsen, avklädd och inlåst.

Under processens gång, från det att Micke och kollegorna blev dömda i tingsrätten, fick de inte arbeta tillsammans. Anledningen var att chefen inte ville att de skulle exponeras tillsammans. Omtanke, kanske, men Micke tyckte att det kändes godtyckligt.

*- Jag upplever inte att det finns någon klar linje på chefsnivå. Det verkar som att de blir väldigt överraskade när någon blir anmäld och inte vet hur de ska göra. Men jag menar; man **blir** ju anmäld på piketen!*



Detalj från Stockholms Tingsrätt

Att inte längre få arbeta tillsammans med kollegorna upplevde Micke som väldigt jobbigt.

- Det var ett känslomässigt dråpslag för mig. I en sådan här situation har man stöd av varandra, det går upp och ner hur man mår. Och när vi inte fick jobba ihop hade vi inte den möjligheten.

Micke och hans kollegor hade mycket kontakt med facket under den här tiden. Framförallt med Polisförbundet centralt.

- Det var ett fantastiskt stöd. Vi fick hjälp med information om hur hela processen skulle gå till, själva handläggningen av ärendet och dessutom visade ombudsmannen statistik över hur PAN har bedömt tidigare ärenden. Micke beskriver tiden under processens gång som jättejobbig. På jobbet var han rädd att hamna i en liknande situation igen och visste inte hur han skulle reagera då.

- Jag har sagt till mina kollegor nu att jag känner mig tveksam inför vissa ingripanden, att de måste säga till om jag skulle bli för passiv. Man kan ju bli farligt passiv!

Men det var inte bara jobbet som påverkades. Hela tillvaron styrdes av hotet om att Micke kanske skulle bli av med jobbet.

- Jag gick ju bara och väntade på ett besked, från 2005. Under hela den tiden kunde vi aldrig åka på semester, inte renovera huset eller något annat. För tänk om jag skulle bli av med jobbet, då skulle vi ju inte ha råd! Det var inte lätt att hantera, vare sig för mig eller för min fru.

Micke hade aldrig tänkt tanken att han skulle kunna hamna i PAN.

- Jag har aldrig jobbat på det sättet att jag skulle riskera att bli skild från anställningen. Jag har haft ett ganska gott självförtroende. Och när jag läste åtalet så blev jag övertygad om att jag skulle få jobba kvar.

Därför blev känslan när PANs yttrande kom så mycket starkare. Micke beskriver den som "rullgardin ner". Samtidigt tycker han att yttrandet var så luddigt skrivet att han undrar om rätten fick någon vägledning av det överhuvudtaget.

- Nu gick det bra för oss, men det känns godtyckligt. För oss kunde den här otydligheten i värsta fall ha inneburit att tingsrätten både hade dömt ett hårt straff och att vi hade blivit avskedade.

Text av Anna Hjorth
Polistidningen

Sanningen enl



"Det här hände när polis och väktare skulle stoppa slaget på läktaren. Att de använde mer våld än nöden krävde visar expressen-fotografen Kenneth Jonassons bilder."

Hur ser massmedias intresse ut, när en polis anklagas för olämpligt uppförande eller brott?

Enligt min erfarenhet, följer det ett visst mönster, som kan vara bra att ha i bakhuvudet om man själv skulle bli utsatt.

I det första läget, kanske en eller två dagar efter händelsen kan klatschiga rubriker och en smaskig artikel skrivas, byggt på uppgifter som den som anser sig utsatt för felaktig behandling av polisen lämnar. Fram till för några år sedan, skulle det helst vara kompletterat med bilder antingen från händelsen i fråga, eller från annat sammanhang där poliser fotograferats i våldsamma situationer.

Nu förtiden kan det vara en video på Youtube, eller en fil från en mobiltelefon, som presenteras som den oomkullrunkeliga sanningen.

Det andra skedet uppstår när internutredningen pågår, då upprepas den utsattes berättelse, med kompletteringen att det nu är föremål för utredning, vilket talar för att det finns substans i anklagelserna. Dessutom kan polisen vara omplacerad vilket i så fall även det starkt talar för dennes skuld. Eller så är polisen inte omplacerad, utan tillåts tjänstgöra som vanligt trots de allvarliga anklagelser som riktas mot vederbörande. Dock påpekas ofta, att bara någon procent av alla brott som poliser anklagas för, går till åtal, antydningssvis beroende

på att poliser utreder poliser. Den utsatte kan möjligen även berätta, att dennes berättelse inte verkade tas på allvar av utredarna...

Det tredje skedet är om åtal väcks, då repeteras anklagelserna, kompletterat med eventuella smaskiga detaljer ur förundersökningen och stämningsansökan, ibland kompletterat med en intervju med någon polisåklagare som vet berätta om svårigheterna att få poliser fällda. Förklaringen till dessa svårigheter är så klart inte att åtal aldrig borde ha väckts eller åklagarens egna tillkortakommanden, utan att poliser förmodas ljuga eller prata sig samman i större utsträckning än det normala klientelet...

Den fjärde gången materialet kan återanvändas, är vid själva rätte-



ligt massmedia

gången. Dock brukar det vara för jobbigt för journalister att bevista en långtråkig rättegång, så man nöjer sig då med att intervjua målsägaren en gång till, och låta denne få berätta om vilken upprättelse det kommer att innebära när polisen fälls och får betala ett saftigt skadestånd. Detta kan ibland även vara understött av en berättelse från målsägarbiträdet på samma tema.

Så faller domen. Ofta blir polisen frikänd, på goda grunder, det kan ha visats att vittnen inte varit tillförlitliga, det kan ha visats att målsägaren ljugit eller påverkat vittnen, eller att polisen hade laga befogenhet eller nödvärnsrätt, eller på andra grunder inte handlat straffbart.

Så vad skriver media? En noggrann genomgång av domskälen?

Nej, oftast inte.

I stället berättas det förmodade offrets historia i detalj en gång till. Dessutom kompletterat med den stora besvikelsen över att upprättelse eller ekonomisk kompensation inte givits. En favorit på temat, var när Expressen avslutade en dylik artikel med orden:

Tingsrätten valde dock att inte tro på detta, utan frikände poliserna.

Självklart kan det bli ett par vändor till, om polisen eller motparten väljer att överklaga till högre rätt. Finessen är att det går något halvår mellan varje publicering, så den som inte är specialintresserad av just polisers förmenta brottslighet, har nästan hunnit glömma detaljerna i varje enskilt fall under tiden som hunnit gå. Och rubrikerna säljer lösnummer varje gång.

Med bildtexter (eller speakertext i TV) kan media förmedla den önskade effekten av ett våldsamt händelseförlopp. Har inget särskilt hänt är det ju ingen nyhet.

Här beskrivs på förstasidan att polis och väktare använde för mycket våld, vilket sedan subtielt förstärks i bildtexterna.

I verkligheten var det en supporter som förrrat sig upp på fiendeklacken och där uppträtt kaxigt på ett sätt som inte klacken uppskattade. Klacken hade inlett den våldsamma processen att ta hand om honom när polismannen ensam utan skyddsutrustning gick upp på läktaren, tog hand om ynglingen och förde honom till mellanrummet mellan rinken och läktaren där han fick vänta på ambulans.

Med de tidningsskrivelser som detta ingripande ledde till, hade polismannen idag garanterat blivit anmäld, sannolikt av någon polis i chefsställning och möjligen även åtalad.

Vad en sådan anmälan hade lett till är omöjligt att säga, men som Lena Nitz sagt, att ha rätt och att få rätt är två olika saker...

Läs mera på



På Blåljus kan Du ibland läsa kommentarer till aktuella rättsfall med poliser inblandade. Dock skriver vi inte om pågående rättegångar om vi genom detta på något sätt kan riskera att påverka rättegången på ett ogynnsamt sätt.

När domen vunnit laga kraft, har vi ibland haft anledning till kommentarer om bevisvärdering och annat. Och även om poliserna blivit frikända vid rättegång har det förekommit att arbetsgivaren ansett att det som förevarit antingen kunnat innebära ett "disciplinärt överskott", som kan innebära en ytterligare process i PAN en arbetsrättslig konsekvens som löneavdrag, varning eller avsked.

Men även om digniteten inte varit sådan att något av ovanstående blivit aktuellt, händer det, att arbetsgivaren har uppfattningen att det som inträffat, men som inte nått upp till fällande dom, disciplinärt överskott, eller arbetsrättslig konsekvens, kan räcka för att arbetsgivaren gör en egen bedömningen av att händelsen eller anklagelserna medför att arbetsgivaren finner det lämpligast att polisen får andra arbetsuppgifter än de vanliga.

Polisförbundet kan då förhandla och anföra sakska, men arbetsgivaren har en vidsträckt rätt att leda och fördela arbetet enligt etablerad praxis i bland annat Arbetsdomstolen.

av Tommy Hansson



...ket. Notera polismannens svarta
... "Jag lyfter försiktigt", säger po-
... tar bara emot honom".

Nej till RPS slutbud - vad innebär det?



Andreas Strand informerar om läget i avtalsrörelsen

Därför sa samtliga föreningar samt Förbundsområdesstyrelsen i Stockholms län

NEJ till RPS slutbud

Polisassistenternas löneutveckling

• Polisförbundet i Stockholms län var överens med polismyndigheten i Stockholms län om löneprinciperna för polisassistenterna i Stockholms län under avtalsperioden. Vår uppfattning är att Rikspolisstyrelsen, i alla delar, kände till denna principöverenskommelse.

När en stor del av övriga Länspolismästare i landet fick kännedom om denna principöverenskommelse riktade de stark kritik mot Rikspolisstyrelsen som valde att ikläda sig rollen som den bedragna partnern och hävdade att de inte visste någonting.

Förbundsområdesstyrelsen konstaterar att allt sedan dess har

Rikspolisstyrelsen aktivt motverkat vår principöverenskommelse. I de första avtalsskrivningarna ville Rikspolisstyrelsen att alla pengar skulle betalas ut från och med 1 oktober 2011. Detta skulle omöjliggöra samtliga individuella lönesystem som bygger på en lönesättning efter hur många år man haft sin anställning. Med andra ord var vår principöverenskommelse död.

Efter starka påtryckningar medgav Rikspolisstyrelsen, i avtalstext, att myndigheterna kunde sätta ny lön efter 1 oktober, 2011. En effekt av att senarelägga den nya lönen är att det uppstår ett värde i form av engångsbelopp från och med den 1 oktober 2011 fram till dess att den nya lönen börjar gälla. Detta utrymme skulle enligt slutbudet förfalla.

Med andra ord ville rikspolisstyrelsen införa en straffavgift för de myndigheter som

Fakta:

Vad är en lönenämnd?

Lönenämnden leds av en opartisk ordförande. Ordföranden utses av berörda parter gemensamt. Om arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen inte enas om annat, ingår i nämnden även en företrädare för arbetsgivaren och en företrädare från arbetstagsidan. Ordföranden har utslagsröst.

Före lönenämnd ska de lokala parterna kontakta centrala parter i syfte att nå en överenskommelse. (Vilket alltså gjordes den 25/5) Då det inte bedömdes möjligt, gick man vidare till lönenämnd.

Det är i skrivande stund osäkert när lönenämnden kan samlas, det beror på när ordföranden och parterna kan lösgöra sig. Vår ambition är att processen skall ske så snart som möjligt, men det är osäkert om det kan ske innan sommaren.

har en liknande konstruktion som vår principöverenskommelse. Denna "straffavgift" skulle kosta våra medlemmar flera miljoner kronor i uteblivna engångsbelopp.

Värdet i slutbudet

• När vi nu hamnar i en lönenämnd vet vi att vi har ett löneutrymme på 3,63% under avtalsperioden. Rikspolisstyrelsen bud innehöll 4,0% om vi inte sålde bort handeldartillägget eller kurstillägget, för då skulle vi få 4,2%.

Eftersom det senare alternativet aldrig var aktuellt för förbundsområde Stockholm kan vi konstatera att Rikspolisstyrelsens bud var i förhållande till en lönenämnd 37 hundra delar av en procentenhet bättre.

I och med att Rikspolisstyrelsen bud dessutom innehöll att all retroaktivitet från och med 1 oktober

Polisförbundet står enat: Poliserna är värda mer!

ber 2010 också skulle försvinna kan man ställa sig frågan om det fanns något övervärde alls. I budet fanns även att Rikspolisstyrelsen skulle höja ingångslönen till 21 000 kronor vid nyanställning av polisassistenter efter den 1 oktober 2011.

Detta magra bud ska ställas mot Rikspolisstyrelsens framflyttande positioner när det gäller bland annat införandet av lönesättande samtal för samtliga arbetsledare mm i avtalsbudet.

Inga förbättringar i arbetstidsavtalet

• Under dessa månader som förhandlingarna har pågått står det helt klart att Rikspolisstyrelsen inte ville gå polisförbundet till mötes och göra några som helst förbättringar i kollektivavtalet ATA/ Polis eller i tillämpningsbestämmelser för att trygga polisernas arbetsmiljö.

Hade den viljan funnits hade det varit med i RPS slutbud. Det enda man medgav var att tillsätta en arbetsgrupp som hade ett åtagande att se över vissa frågor rörande arbetstiden. Inget som förpliktigade Rikspolisstyrelsen till några eftergifter överhuvudtaget.

Poliserna är värda mer

• Med en sådan magert bud från Rikspolisstyrelsen gav Polisförbundet, har samtidigt SACO:s (Jusek) gjort en stor facklig bedrift genom sitt avtal med Rikspolisstyrelsen. Deras avtal innebär att Jusek försäkrat sina medlemmar lika hög avsättning till Kåpan Extra som Polisförbundet har. Det är bara att gratulera våra höga polischefer och akademiker inom Polisen som nu fått samma "unika" pensionsuppgörelse som Polisförbundet.

Nu måste vi tillsammans stå enade mot arbetsgivaren!

Lönenämnd kallas in

Sedan Polisförbundet sagt nej till Rikspolisstyrelsens bud, har förhandlingarna förts till central nivå. De centrala parterna träffades onsdagen den 25 maj och konstaterade då att Polisförbundet och Rikspolisstyrelsen står långt från varandra. Därmed kommer frågan att avgöras av en lönenämnd med en opartisk ordförande.

Vid de centrala parternas möte deltog bland andra Polisförbundets förhandlingschef Jan Wallin och RPS förhandlingschef Magnus Lundström. De fick frågan vad de är oeniga om, och Jan Wallin informerade om att det handlar både om helheten och arbetstidsfrågorna. Han förde också fram att Polisförbundet fortfarande vill ha en partsgemensam löneanalys och att arbetstidsfrågorna ska upp på bordet igen.

De centrala parterna konstaterade att Polisförbundet och RPS står långt från varandra. Av det följer att det blir en lönenämnd.

Lönenämndens uppgift är enbart att fördela ett bestämt värde för att sätta nya löner. Det värdet, den så kallade stupstocken, regleras i det centrala avtalet som tecknades i höstas. Procentsatsen det handlar om är 1,8 procent vid det första revisionstillfället, det vill säga den 31 oktober 2010. Om parterna fortsätter att vara oeniga ska lönenämnden fördela ytterligare 1,8 procent den sista oktober 2011.

I nämnden ingår företrädare för både facket och arbetsgivarsidan samt en ordförande, som leder lönenämndens arbete och har utslagsröst. Parterna ska nu enas om vem som ska utses till opartisk ordförande. Därefter ska nämnden ta ställning till om värdet ska fördelas på de anställda i kronor eller procent.

Förbundsområdesstyrelsen



Andreas Strand besökte den 31/5 Polishuset i Tegen, Västerort på inbjudan från hans gamla polisförening BIRKA. Det var fullbesatt i samlingsalen, med drygt 50 poliser i publiken. Det var ett påtagligt ungt auditorium, beroende på att polisassistenter var särskilt inbjudna. Andreas lämnade information, ungefär enligt ovan och fick många synpunkter med tillbaka från konstaplarna på mötet.

-Hur blir det med inspektörsutbildningen, delegation till Inspektörer?
-Har arbetsgivaren /RPS fattat hur trötta vi är på ATA-polis, vi har väntat på en förbättring, när det nu inte kommer utan PA-trappan faller, hur skall besvikelsen hanteras?
-Kommer arbetsgivaren hit och informerar oss? Vad händer nu? Vilka löften gäller?

Andreas kunde konstatera att det finns ett flertal frågor som inte facket kan besvara. Dessa frågor måste ställas till arbetsgivaren.

Individen som bär arbetet

"Varför brister det igen på samma sätt?" var det ett huvudskyddsombud som sa. Som sa om vad? Om kommanderingarna och arbetsmiljön, och taktiken, och södra parkeringsplatsen vid Råsunda stadion.

Det var en sliten kommenderingsorganisation från förra säsongen, som tog några djupa andetag och snart startade upp igen inför 2011.

Årets kommenderingssäsong har under våren startat i tung uppförsbacke. Tillbuden och arbetsskadorna har ökat i jämförelse med förra våren. De länsgemensamma kommenderingarna har genererat tillbud och arbetsskador som berör flera hundra poliser. Där till kommer det stora mörkertalet för berörda medarbetare som inte har berättat.

Vi ska inte behöva duka

Vi är tyvärr vana vid att se tillbud och arbetsskador som rapporterar om stenkastning, vilket även har förekommit rikligt under våren. Oroande är att tillbud och arbetsskador även har ökat vid incidenter där närstrid förekommit.

Poliser har tvingats ta emot knyt-nävsslag, blivit slagna av påkar och andra tillhyggen, fått bengalisk eld i ögonen, varit nära att bli trängda ner på spåret inför kommande tåg på överfull perrong, dragit vapen för att freds sig. Poliserna har blivit allt mer trängda, instängda i en folkmassa i numerärt underläge. Handlingsutrymmet har krympt i förhållande till stenkastningssituationen. Efter att ha varit nära att hamna under tåget ska vi sedan fortsätta att agera lugnt, förtroendeingivande och professionellt arbetspasset ut, följande dag, följande veckor, kommande månader och år. Det här händer inte en gång för en enskild polisman. Det här händer gång på gång. Hur mycket ska vi tåla och hur mycket tolererar vi?



Emma Cronberg, Huvudskyddsombud förbundsområde Stockholm

Arbetsgivarens arbetsmiljöansvar

Den goda arbetsgivaren tar hänsyn till vår arbetsmiljö i vardagen när ett arbetspass ska vara i sju till nio timmar. Med den logiken och med tanke på arbetets art borde arbetspassen vid kommenderingar inte vara längre, snarare kortare. Nu går det däremot bra att planera in tio timmar och lägga på tillikauppgifter under arbetspassen för att uppfylla polisverksamhetens olika målstaplar. Trafikkontroller i alla åra, men det sliter på personalen. Det är uppgifter som lyser i sin frånvaro enligt SPT-taktiken.

Arbetsmiljöansvaret blir inte trovärdigt. Arbetsmiljön är inte en slit och slängvara som klistras på vid av arbetsgivaren valda tillfällen. Arbetsmiljön gäller dygnet runt året runt.

Skyddsorganisationen har lyft de mångbottnade kommenderingsproblemen på CSG (central samverkansgrupp).

Arbetsgivaren svarar med att det här inte är en snabbblöst fråga, och att vårens mer offensiva taktik naturligt ger dessa arbetsmiljökonsekvenser. Vi välkomnar mer offensiv taktik. Men hur offensiva blir vi när två grupper, som kanske just omdirigerats från en trafikkontroll, ska stävja stämningen på en perrong med flera hundra upprörda människor? Vi tvingas backa. Förhoppningsvis utan att trilla ner på spåret. Offensiv taktik kräver sina resurser. Både i numerär, arbetstid, erfarenhet, utrustning, kompetensnivå och fysisk och mental status.

När blir det förändring?

Skyddsorganisationen har även lyft frågan med kommenderingsansvarig för myndigheten. Mycket arbete pågår med uppföljning och större delaktighet i planeringen ner till gruppchefsnivå. Det är bra. Jag återkommer dock till: "Varför brister det igen på samma sätt?" som det var ett huvudskyddsombud som sa. Ännu har dessa åtgärder inte gett resultat i arbetsmiljön.

Vi väntar nu svar på vilka åtgärder arbetsgivaren kommer att vidta med anledning av arbetsmiljön på kommenderingarna. Vi kommer att följa upp frågan och vidtagna åtgärder på nästa CSG i juni.

Det finns flera aspekter att åtgärda, fler än ovan angivna. Texten slutar (nästan) här, men vi jobbar på.

Ni gör ett fantastiskt bra jobb på kommenderingarna. Ni förtjänar och ska ha bättre förutsättningar för att orka med arbetet på sommarens kommenderingar, samt i vardagen både i sommar och om fem år.

*Emma Cronberg
Huvudskyddsombud
Stockholms län*

PUMS = Polisen och ungdomar i det mångkulturella samhället

Polismyndigheten i Stockholms län har beviljats 5,5 miljoner kronor av Europeiska socialfonden (ESF) och ska genomföra en kompetensutveckling för sin personal. Satsningen kallas Polisen och ungdomar i det mångkulturella samhället.

Utbildningen består av två uppdrag, dels att utbilda i främlingsfientlighet (rasism, islamofobi), dels att utbilda om att bemöta ungdomar. Utbildningen syftar till att ge poliser kunskaper så att de utvecklar sin förmåga att verka i ett föränderligt, mångkulturellt och mångreligiöst Stockholm.

Målet är att deltagarna får ökade kunskaper och insikter kring sitt förhållningssätt och hur det påverkar mötet med ungdomar.

Målgruppen är polispersonal i yttre tjänst (ca 2500 personer) och utbildningen omfattar två (2) dagar.

Den första dagen är teoribaserad och ska ge ökade insikter om ungdomars livssituation och hur den påverkas av bl.a. utanförskap,

diskriminering, rasism, främlingsfientlighet och fientlighet mot islam. Den andra dagen är upplevelsebaserad och sker via möten mellan polis och ungdomar ute på olika skolor i länet.

Polismyndigheten har i slutet på april gått ut till länets Polismästare och avdelningschefer för att rekrytera processledare till genomförandet av andra utbildningsdagen. Önskemålet är att varje distrikt och avdelning bör rekrytera minst två medarbetare. De medarbetare som rekryteras till processledare kommer sedan att bjudas in till dels ett förberedande möte, dels till en kompetensutvecklingsinsats som omfattar tre dagar under hösten 2011. Meningen är sedan att processledarna ska utbilda under de upplevelsebaserade mötena under våren 2012.

Projektet består av tre grupper där vi deltar i styrgruppen. I den interna referensgruppen deltar medarbetare från olika ställen i myndigheten och i den externa referensgruppen medverkar samverkanspartner från bl.a. Fryshuset, I love Tensta och Sveriges unga muslimer.

*Charlotte Nichols
Förbundsområdesstyrelsen*



Möte med ungdomar på Ung 08

LÄNET RUNT

Chefsföreningen: Poliser ska ledas av poliser!

Journalisten Stefan Wahlberg som bl a skriver krönikor i Metro om brott och straff skriver i en krönika, "Jurister måste våga hävda sig mot poliserna" i Dagens Juridik hur en "obergriplig" maktförskjutning skett från åklagare till poliser.

Wahlberg drömmer sig tillbaka 63 år i tiden, då all förundersökning skulle ledas av jurister.

Då skulle alltså rättsäkerheten enligt Wahlberg i landet stå på sin höjdpunkt för att därefter dala. Redan tio senare överlät alltså den lättsinniga statsmakten till polisen att leda förundersökningar av enkel beskaffenhet.

Förändringen måste ha haft någon slags bakgrund, kanske att åklagarna redan då inte hann med ärendemängden inom rimlig tid. Det vore intressant om man i dag gjorde tankeexperimentet att reglerna om förundersökningsledning i 1948-års Rättegångsbalk återinfördes. Skulle åklagarkadern behöva femdubblas? Eller skulle nästan alla "vardagsbrott" hinna preskriberas?

Enligt Wahlberg kan rättsäkerhet endast tillförsäkras allmänheten om beslut om tvångsmedel fattas uteslutande av jurister. En jurkandexamen impregnerar tydligen själen med vad han beskriver som "högre värden". Paradoxalt illustrerar han sin tes med exemplet Palmemordet. Polismästare Hans Holmér som vingklippte åklagaren i fallet, var ju själv jurist utan verklig polisfarenhet!

Ytterligare ett exempel som han anför om rättsäkerhetens degenerering är fallet med SÄPO-intendenterna som sparat material från hemliga avlyssningar trots åklagarbeslut att de skulle förstöras. Fallet är mycket speciellt och det är knappast troligt att varken vi eller Wahlström känner till alla överväganden som gjorde att man inte väckte åtal. Okunskap är onekligen en sensationell nedläggningsgrund.

Tusentals beslut om tvångsmedel fattas varje år av poliser. Någon promille blir fel och det blir det också då juristutbildade åklagare fattar beslut, både om tvångsmedel och om åtal.

Felaktiga åtal kan dock få katastrofala följder för enskilda människor. Vi behöver bara påminna om fallet då en man dömdes till åtta års fängelse för incest med sin dotter och där åklagaren dolde flera indicier som talade för hans oskuld.

Tack vare en grävande journalist fick han resning och frigavs efter tre år. Senare har också fler fall av felaktiga åtal och domar om sexbrott uppdagats.

I fallet med Thomas Qvick har en av mest landets mer meriterade överåklagare åtalat för mord utan några som helst bevis utan enbart på bekännelser som framkallats av droger och ovetenskapliga seanser.

Fallen är extrema undantag, vi vill på intet sätt påstå de signifikativa för en synnerligen kompetent åklagarkår. Men fallen visar att jurkandexamen knappast är en universalmedicinen som stärker rättsäkerheten i landet.

Inte nog med att Wahlberg drömmer sig tillbaka till tiden då juristutbildade alltid ledde förundersökningar, han längtar också tillbaka till tiden då alla chefsbefattningar ovanför kommissarie var förbehållna jurister. Han tänker bort det faktum år 1948 tog kanske fem procent av befolkningen studentexamen. Sedan dess har bildningsnivån i hela samhället ökat enormt.

I dag har många poliser en akademisk bakgrund då den går in i poliskarriären. Inte minst har vi nu en hel del poliser med komplett juristexamen. Jag tror inte Wahlberg hittar speciellt många inom polisväsendet som nostalgiskt längtar tillbaka till tiden före det s. k. glastaket togs bort.

Det som var felet med den gamla rekryteringen till polischefer att en juridikutbildningen knappast förvandlade någon till ledare.

Att vara chef in om Polisen med operativt ansvar innebär att man ibland måste fatta snabba beslut under stress – beslut som i extrema fall kan betyda liv eller död för människor.

Vilka ledare som har den förmågan vet man bara genom att de under en längre tid prövats i svåra beslutssituationer.

Att vara chef inom Polisen innebär också att fatta mängder av beslut som rör personalfrågor, arbetsmiljö och inte minst ekonomi. De juridiska avgörandena är inte speciellt framträdande och i de fallen finns juridisk kompetens att tillgå i myndigheternas staber.

En journalist vill säkert ha en utbildad och erfaren journalist som chef. Och en åklagare vill troligen ha välutbildad och erfaren åklagare som chef. Vi poliser är inte annorlunda.

*För Chefsföreningen
Gunnar Thun*



Detalj från Södermalms polisstation

LÄNET RUNT



Fina blommor, milt ljus i polisiär miljö

POLISEN besökte Södermalms nya SB-rum, som fått en total makeover av tidningen ELLE-interiör, och nu kanske är myndighetens snyggaste arbetsplats!

Det har blivit en enorm skillnad, inte bara det visuella intrycket och trivselen, utan framför allt ljudnivån, med ljuddämpande plattor och bättre materialval. Dessutom har ljusmiljön och ergonomin vid arbetsplatserna förbättrats kraftigt. Man känner att man orkar arbeta fokuserat ett helt arbetspass utan att bli helt slut. Dessutom är det roligare att komma till arbetsplatsen, berättar stationsbefälet Eva Hedman.

Även tekniken har uppgraderats, med bättre datastöd i stället för t. ex. whiteboards som användes tidigare. Eftersom det är en hög arbetsbelastning på enheten så att det krävs tre stationsbefäl som jobbar parallellt, gör allt detta en stor skillnad och förutsättningarna för att göra ett bra jobb har förbättrats.

Rapport från Polisföreningen Birger Jarl

För oss i Birger Jarl var det en självklarhet att säga nej till förhandlingschefens och RPS bud.

I avtalsförslaget fanns text som hade gjort det mycket svårt att behålla vår principöverenskommelse för polisassistenters löneutveckling. Vi kunde heller inte se att arbetsgivaren varit tillmötesgående i ATA-frågorna vilket är den viktigaste frågan för våra medlemmar. Vårt beslut försvårades INTE heller av att SACO/S slöt ett avtal som möjlig gjorde för sina medlemmar som till stor del består av chefer och jurister att åtnjuta samma pensionsuppgörelse som polisförbundets medlemmar. Det som dock skiljde oss åt var prislappen för uppgörelsen, där SACO/S medlemmar kom betydligt lindrigare undan. Vi gratulerar självklart SACO/S till framgången och även dess medlemmar, men eftersmaken i munnen påminner om något annat.

Vårt pensionsavtal är finansierat genom höjd arbetstid samt ca 2,5% från tidigare RALS förhandlingar. Dessutom skedde ytterligare försämringar inom ramen för ATA-polis. Det är våra skiftesarbetare som drar den tunga lasten, men även de som tjänstgör dagtid nu har åtminstone tidigare arbetat skift och kan av dessa

skäl vara berättigade att ta del av pensionsuppgörelsen, men hur många av SACO/S medlemmar har verkligen arbetat under tung skiftestjänstgöring? Är tanken att våra skiftestjänstgörande poliser även ska betala för dessa? Hur har arbetsgivaren tänkt? Varför är de så ogina i att mjuka upp ATA-polis så att arbets-tidsavtalet blir hållbart över tid.

Kan det vara så att förhandlingschefen saknar kunskap om hur det är att arbeta storhelger, nätter, lönehelger mm?

Ytterligare frågor som vi måste ställas är vem som håller i taktpinnen? Vem är Bengt Svenssons rådgivare i frågor som berör lön och arbetstid och vad är det för agenda arbetsgivaren egentligen har? Har arbetsgivaren räknat med detta scenario och även förberett sig inför kommande avtalsförhandlingar (nästa RALS). Uppenbart är att Rikspolisstyrelsen gör allt för att bryta nacken av oss i Stockholm. Denna gång har man lyckats krossa vår principöverenskommelse för polisassistenter. Vad blir det nästa gång?

Vi i Birger Jarl vet att klimatet kommer att hårdna. Vi vet också att trycket från våra egna led kommer att bli mycket hårt.

En viktig fråga är att kanalisera ilskan åt rätt håll och att redan nu skapa en strategi för framtiden där en höjd ingångslön samt lättnader i ATA-polis måste vara de viktigaste frågorna i nästa avtalsrörelse.

Vi ser fram emot en lönekartläggning inom svensk polis för att en gång för alla få svar på om det verkligen finns oskäligena löneskillnader. Vi kunde senast idag den 25/5 2011 läsa i tidningen Metro om bostadskostnaderna i Stockholm kontra landet och den ger vid handen att kostnaderna är betydligt högre här. Men vi välkomnar en kartläggning som vi hoppas ger en rättmätig bild av polisens löner.

Vi tror att detta NEJ som nu avlagts kommer att leda till ett enat förbund som kommer att gå stärkta ur den uppkomna situationen.

*Jan Bengtsson och Kjell Ahlin
Polisföreningen Birger Jarl.*





Nacka Polisförening

I Nacka ligger mycket fokus nu tyvärr på ordningsavdelningen.

Arbetsmiljön på främst befälssidan är inte tillfredsställande och sjukskrivningar har tyvärr börjat trilla in, med kedjereaktioner som följd.

Organisationen på 6UE har tyvärr inte hängt med och anpassats till de nya krav och förändringar som införts i verksamheten under längre tid, följdresultaten av ATA börjar nu också att slå hårt. En AML 6:6a gällandes arbetsmiljön för SB har lämnats in till arbetsgivaren.

Det finns risk för att sommaren kommer innefatta stora påfrestningar för personalen med risk för tidsförskjutningar och uttag av övertid.

För kriminalavdelningen och Näpo/Pk så ser situationen bra utför sommaren.

Beskedet att RPS bud inte godtogs av Polisförbundet har inte medfört några negativa reaktioner mot polisfacket, dock så undrar ju naturligtvis Polisassistenter i lönetrappan och de som står i tur för att bli Inspektörer hur arbetsgivaren ämnar tackla den uppkomna situationen.

För att inte fortsätta i negativ anda så slutar jag med att önska alla en trevlig sommar..

För Nacka P genom Patric Nilsson



Några frågor är aktuella i Söderort just nu:

Flera allvarliga arbetsmiljöproblem har aktualiserats i och med att det inte blir någon flytt för basstationen i Västberga.

Hyresvärden har inte renoverat huset på många år, vilket gett till följd en rad fysiska arbetsmiljöproblem, men personalen har bitit ihop och tänkt "snart flyttar vi till ett nytt hus, ingen idé att klaga".

Ett axplock: Det är för höga halter av formaldehyd (ett ämne som kan framkalla cancer och som på kort sikt ger symptom som halsont, hudrodnad och ögonirritation) som uppmäts i två rum av fyra testade i huset, facket krävde att alla rum skulle testas för att utesluta problemen men arbetsgivaren valde att börja mäta i de rum där personalen redan angett att de mår dåligt och beslutar sedan om att ev. mäta i flera rum. Ventilationsproblem (för kallt när det är kallt ute och för varmt när det är varmt ute) och underdimensionering av friskluftsintag, många förtätningar i för små rum, i princip hela arrestlokalen är undermålig m.m.

Dock är beslut fattat att Globen näpo ska flytta tillbaka till Globenområdet och arbetsgrupper med facklig representation är i gång med det arbetet att planera flytten.

Hög arbetsbelastning blir ännu högre

Arbetsbelastningen i jouren för SB och BSB var hög innan tvång och PUST infördes men är nu ÄNNU högre, för att avlasta och utveckla verksamheten har jour FU-ledare anställts.

Arrestbemanningen utreds just nu av Peter Eneman i en grupp där fack och skyddsorganisation också finns representerade. Ledningen har tidigare framfört att det bara är en tidsfråga innan det blir ensambemanning i arresten, men nu utreder gruppen frågan. Ambitionen från facket och skyddsorganisationen är att ha en fast bemanning i arresten som inte är polisiär.

Av besparingsskäl kommer det troligen inte att bli aktuellt inom den närmaste tiden men att minska bemanning till en

person/polis är helt oacceptabelt enligt föreningsstyrelsen och skyddsorganisationen!

Deltagare i inbrottsinsatsen i Söderort kommer att läggas över på arbetstidsmättet VP 5:2, då facket anser att denna arbetstidsförläggning försvårar den enskildes möjlighet att planera sin fritid och ger arbetsgivaren ett verktyg att med kort varsel (och utan kostnad) ändra den enskildes arbetstid så reserverade facket sig vid förhandlingen och förhandlingen slutade i oenighet.

Vad gäller rättssäkerheten för poliser har den frågan varit aktuell både i Söderort och i övriga polisvärlden på sistone. Fackligt kan vi konstatera att arbetsgivaren gör ungefär vad den är nödd och tvungen till när medlemmar anmäls och att en högre ambitionsnivå är önskvärd men ännu inte en verklighet. Några medlemmar framför att när de gör det som förväntas av dem - ingriper - så blir de inte bara anmälda utan också satta i kylskåpet av arbetsgivaren, dock ska påpekas att de närmaste cheferna oftast stöttar och hjälper medlemmarna på ett bra och proffsigt sätt i distriktet.

Överlag kan det sammanfattas att bemötandet i distriktet är ojämnt, i vissa fall har anmälda medlemmar kunnat söka och också få högre befattningar under utredningens gång i andra fall har medlemmar omplacerats under hela utredningstiden utan någon rim och reson.

Lönerörelsen är i full gång när detta skrivs och medlemmarna är "kontrollerat förbannade". Trötta på att arbetsgivaren inte vill betala mer, varken i tid eller pengar, för den insats som alla medlemmar utför varje dag på arbetet!

Therese S. Shekarabi
Ordförande Polisföreningen Söderort



LÄNET RUNT



Roslagens föreningsråd i skärgården

Det finns ett FÖRE och ett EFTER och då syftar jag på den skiljelinje då RPS presenterade sitt "slutbud" och sedan inte längre ville förhandla vidare.

När detta skrivs kommer avtalsutfallet avgöras av en lönenämnd. Även om många medlemmar inser att det för stunden inte individuellt är den bästa lösningen finns det ändå ett kompakt stöd för att inte acceptera RPS bud. Sammantaget finns det nu en möjlighet att ena polisförbundet nationellt för att uppvärdera yrkesrollen "polis" och med det höja dagens ingångslön på 20 000 kronor till en nivå som bättre speglar ansvar, förtroende och befogenheter i samhället.

Annars var både styrelse och rådsombud så sent som den 16-17 maj ute på bøljan blå och diskuterade verksamhet i kvadrat, PUST och dess införande. Vi var 27 fackligt förtroendevalda i Roslagen på resan och med oss hade vi Fabian Forsgren, införande-ansvarig i Stockholms län. Med nuvarande vetskap får man se tillbaka på det engagemang och kollegornas drivkraft att driva polisverksamheten framåt med glädje. Det var hög kreativitet och diskussioner om allt från arbetsrutiner till omorganisationer för att möta framtiden på bästa sätt. Måste säga att vi alla diskuterade detta utan att veta att vi skulle gå på grund avtalsmässigt sedan vi hamnat på fastlandet.

Diskussionerna harmoniserade väl med PME Pia Sjunnegård Dahlboms uppdrag till distriktets enhetschefer att genomlysna sina verksamhetsområden för att möta morgondagens utmaningar. En begränsande faktor i detta resonemang är den öppna frågan om basstationen i Täby ska vara kvar eller flytta

till nya lokaler. Det är lätt att få en känsla av att myndigheten förhåller vissa frågor i avvaktan på den kommitté som ska utreda och analysera om polisens nuvarande organisation utgör ett hinder för de krav som ställs på polisens arbete, allmänt kallad "Nils Öbergs utredning".

Rörligheten har varit förhållandevis stor i distriktet en tid men för framtiden sinar inflödet av nya kollegor vilket drastiskt kommer påverka möjligheten till rörlighet. Det är en framtida utmaning som lär bli påtaglig det närmsta året. Det vill till att finna former för utveckling, variation, engagemang och detta med en långsiktigt hållbar arbetsmiljö i åtanke.

Här kan man ju ifrågasätta ATA och dess tillämpning. Beträffande delpension är det märkligt svårt att få genomslag för avtalsparternas intentioner i PA 03, något som inte direkt ökar motivationen för berörda medlemmar... Sammantaget måste det ju även finnas ett ansvar från RPS sida att ge förutsättningar för att värdegrunden – Engagerade, Effektiva och Tillgängliga – får ett innehåll i vardagen och då inte bara baserat på medlemmarnas stora lojalitet till uppdraget som polis...

*Roslagens Polisförening
Martin Åberg*



LÄNET RUNT

Extra rapport från Länspolisföreningen

Nu när detta skrives så vet vi att arbetsgivaren inte var intresserad av att diskutera lättnader i ATA -08.

Några som hoppats extra mycket på lättnader i fråga om säkerhetsbefrielse var våra tekniker. De har beredskap med jämna mellanrum och blir då inringda lite då och då på natten, arbetar några timmar och börjar sedan vanlig kontorstid på morgonen.

Tar de ledigt får de betala med sin intjänade övertid från natten innan. Detta är ett känt problem och är ju alltid lika otrevligt för den som drabbas av det.

För teknikerna kan dock problematiken drabba även de som egentligen inte har med ATA-08 att göra.

Hur då? Mycket av en utredning hänger på den tekniska undersökningen. Det kan vara skillnaden mellan en fällande och en friande dom. Hur bra jobb gör egentligen en person som är mycket trött?

Ansvaret faller tungt på arbetsgivaren som vägrar att förhandla om lättnader i ATA-08 och spiller även över på vår myndighet som skulle kunna göra en för personalen positiv tillämpning.



Arne Wärn
Länspolisföreningen



Anders Bredelius, Ordförande i Gränspolisföreningen

Rapport från Gränspolisföreningen

Föreningen valde en ny styrelse på det extra årsmötet den 17 maj.

Styrelsens utseende som följer:

Ordf. Anders Bredelius	från	GO
vOrdf. Sasa Ristic		GGF
Sekr. Paul Gudmundsson		GU
Kassör Ing-Marie Hallberg		GO
Folke Andersson		GU
Helena Ragnarsson		GGRK
Denny Tano		GGRK

Alla avdelningar inom Gränspolisföreningen har nu en person i styrelsen detta är bra.

Medlemmarna har någon representant i närheten av sin tjänstgöringsplats. Uppdykande problem kommer fortare fram till styrelsen. Förhoppningsvis kommer det tillbaka en lösning på problemet snabbare.

Styrelsen har bara verkat under några dagar som mycket har varit en inskolning. Tack alla ni som hjälpt oss.

Att "bita i" för oss i styrelsen är bland annat:

GO: Gamla problem kvarstår

GGF: Nattpassen är ett problem, eftersom så få skall dela på dem.

GGRK: Båten till St Petersburg kommer att engagera personalen 3 dagar per vecka.

Personalen frågar sig om de får förstärkning av Passkontrollabnter eller om RÖK-gruppen ska bli låsta i passkontrollen.

GU: Det föreligger personalbehov och lokalbristen är fortfarande påtaglig.

Vidare så kommer nog löneförhandlingen bli ett problem även för oss när nu arbetsgivaren har gått till lönenämnden.

Anders Bredelius



LÄNET RUNT

PF BIRKA

Vår vice ordförande Rickard Forsten böt i maj tjänsteställe och med detta avsåg sig uppdraget som ledamot i PF Birka. Vi önskar honom lycka till i framtiden och hoppas på att han kommer att trivas på sin nya arbetsplats. Istället för Rickard kommer under sommaren Birkas HSO Siv Stendahl att jobba heltid på fackexpeditionen.

En återkommande prövning för våra medlemmar är sommaren och dess planering. Vi har sett att det inte helt smärtfritt har gått att planera semestererna i år heller. Inte heller sommarorganisationen är fri från bekymmer då IG, Näpo och Krim ska försöka utföra lika mycket arbete som under resten av året när all personal är på plats.

Arrestfrågan är ständigt överhängande och Västerort har nu också tvingats in i arrestbevakningens gissel. Där har dock alla enheter och även chefer tagit sitt ansvar och delar lika på de tillfällen som uppkommer.

Vi får hoppas att den ekonomiska situationen ljusnar och att poliserna får arbeta med det som de är utbildade för.

Lokalerna i huvudstationen Tegen är fortfarande ett samtalsämne. Tyvärr så kan vi konstatera att myndighetens lokalförsörjningsenhet är kraftigt underbemannat och det verkar som att allt står och faller med en person.

Vi anser att det är inte rimligt i en myndighet om 5000 anställda. Vidare i Tegen-ärendet finns uppgifter på att järnvägsspåren som går tätt intill Tegen kommer att breddas om två år.

Vi undrar då: Hur man har tänkt att kunna parkera, köra in i garage, eller komma in i arresten med gripet när inget utrymme utanför stationen finns? Vi väntar otåligt på svar.

Men nu verkar i alla fall sommaren stå för dörren så jag vill passa på att önska alla medlemmar en trevlig sommarledighet och att vi alla tar vara på stunderna för avkoppling.

*För PF Birkas styrelse
Malin Thor, ordförande*



Rapport från SÖPO...

Styrelsen i SÖPO har haft en hektisk tid under en ganska lång period. Många olika problem har landat på vårt fackliga bord och det är en utmaning att lösa vart och ett av dem.

Receptionerna i Handen och Flemingsberg "går på knäna" och anstormningen av passförnyelser påverkar arbetsmiljön så pass att SÖPO nyligen genomförde en psykosocial skyddsron. Skyddsronen utgjorde underlag för att förändra och förbättra verksamheten vid distriktets receptioner vilket nu pågår för fullt.

SB-kollektivet i Handen har nyligen lämnat in en tillbudsansökan gällande sin arbetssituation och lyft arbetsmiljöansvaret till högre chef. Anledningen är dels att SB fått bemanna receptionen i Handen då vakanser uppstått samt det nyligen införda PUST och TVÅNG-konceptet.

SÖPO för en dialog med distriktets ledning och det är nödvändigt att hitta en

lösning så att det ensamtjänstgörande stationsbefälet i Handen får en avlastning innan ett individuellt misstag sker och får till följd att IU/CU kommer och knackar på dörren.

Södertörns krimjourer har också vakansproblem under andra delen av semesterperioden. Det blir en stor påfrestning för de medarbetare som jobbar under denna period. Även där har arbetsmiljöansvaret lyfts till högre chef. Det fungerar inte att så här sent då semestern knackar på dörren försöka finna lösningar på vakanser.

Södertörns ingripandeverksamhet verkar dock gå en ljus sommar till mötes. Enhetsombuden från Botkyrka, Huddinge och Handen som närvarade vid vårt föreningsråd den 19 maj hade bara POSITIVA synpunkter att förmedla. En stor fråga som man dock efterlyser från IG är att tjänstgöringslistan ses över. Vidare önskar man organisera om IG till en centraliserad uttryckningsstyrka eller dela upp den i Huddinge/ Botkyrka och Handen/Nynäshamn vilket det även motionerats om vid SÖPO:s senaste styrelsemöte.

Fackligt kan vi konstatera att denna sommar kommer att bli en stor påfrestning för många medarbetare i Södertörn.

Vår förhoppning är dock att kamratskapen, lojaliteten och professionaliteten bland alla duktiga medlemmar än en gång styr vårt nu lappade FLAGGSKEPP tryggt i hamn.

Tag hand om ER och TREVLIG SOMMAR !!!

*För styrelsen i SÖPO
Ulf Ask och Robert Brindeby*



Rapport från Läns-polisföreningen.

Årets utbildnings- och konferensinternat för styrelsen ägde rum i den praktfulla staden Prag vilket också innebar att vår ordförande fick sitt lystmäte av olika exotiska bryggeriprodukter. Resan förlöpte dessutom nästan helt utan missöden, vilket kändes ovanligt för luttrade ledamöter i LPF:s styrelse. Helt utan komplikationer var det dock inte. Det ursprungliga resmålet var Malta vilket visade sig ligga endast 30 mil från det inbördeskrigsdrabbade Libyen och med vårt vanliga flyt kanske det hade inneburit problem. Nu var det enda som hände att den förbeställda taxin till flygplatsen inte infann sig. Det var dock en situation som vi väl kände igen och andra taxibilar raggades snabbt ihop. På Arlanda var det dessutom storm. Inflygning och landning blev därför ovanligt vinglig och gropig.

Den 25/5 till 26/5 genomför vi ett föreringsråd i internatform. Vi kommer då att redovisa en hel del av det arbete som genomfördes under Pragresan. Vi har omarbetat vår handlingsplan, arbetsfördelning och riktlinjer samt arbetsordning. Vi hoppas också att kunna presentera något från en av årets följetonger, avtalsrörelsen.

En annan följetong som verkar pågå för evigt är förpassningsresorna till Irak. Enligt Ombudsman Fredrik Westin så skall dock utredningen nu äntligen vara inne i ett slutskede och ett resultat skall förhoppningsvis kunna presenteras på rådet. Sedan får vi se om det här är något som svensk polis förväntas göra. Sedan vi sist skrev om detta har det gått ytterligare en förpassningsresa. Den här gången fanns det inga frivilliga. Det har varit tungt att ständigt meddela piketens personal att vi fortfarande inte har någon lösning på frågan.

Personalen på OTR har väntat i över ett år på besked om hur det ska bli med organisationen. Chefen O har nu meddelat personalen att det alternativ som personalen absolut inte ville ha är det som gäller. Att det finns en risk och konsekvensanalys som visar på stora problem för personalen vid just detta alternativ samt att man jobbat på och presterat bra siffror tar arbetsgivaren inga som helst hänsyn till. Organisations frågan kommer nu att drivas vidare till central förhandling. Detta innebär att inga förändringar kan äga rum

innan denna är avklarad. Det är onekligen märkligt att arbetsgivaren kan vara så likgiltig för personalens önskemål. Det känns som vi återbördats till förra seklets början då brukspatroner regerade som de ville och den fackliga verksamheten var i sin linda. Vad säger våra politiker? Inser de att det kanske är slut med ståtliga och samövade eskorter i samband med större händelser och statsbesök?

På trafiken finns också kanske en av världens effektivaste poliser eller fanns kanske vi ska säga eftersom chefen O gjort sitt bästa för att vingklippa honom.

Genom denna åtgärd har myndigheten skaffat sig ett pedagogiskt problem. Om Chefen O säger till den polis som skrivit mest o-bot av alla och förmodligen gjort en hel del för att minska antalet skadade och dödade i trafiken, att han i fortsättningen inte har chefens förtroende att patrullera i uniform på målad MC, vad blir då signalen till alla andra poliser som arbetsgivaren vill tvinga till att skriva en massa o-bot? Lönar det sig att vara effektiv? Bilden blir att effektivitet bara leder till trubbel och att den raka linjen till kariär är passivitet. Pinnjakten är ett bedrägeri från arbetsgivaren.

Vad är det då som arbetsgivaren har att anföra?

Ja, inte är det mycket. Först har man gett honom ett uppdrag som närmast kan liknas vid "Kamikaze". Uppdraget har varit att på civil motorcykel i civilt svart ställ övervaka trafiken på våra motorvägar. Det kan ju tyckas vara ett bra sätt att få alla ögontjänare. Det är klart att det blir många pinnar. Det är också klart att det är upplagt för missförstånd. Det är också klart att det är ett helt livsfarligt sätt att arbeta på. Oavsett hur skicklig man själv är på att köra MC, är man ju helt prisgiven till alla konstiga och oväntade manövrar som andra trafikanter kan ta sig till. Att det inte hänt någon allvarlig olycka är närmast ett under.

Arbetsgivaren noterar glatt att det flyter in ett stort antal pinnar som produceras med livet som insats. Då skulle man kunna tro att arbetsgivaren skulle kunna tycka att det här var en duktig och lojal medarbetare som skulle kunna få stöd och hjälp om det uppkommer några problem. Efter flera år stoppas verksamheten och den effektiva polisen får inre tjänst. Var det då inte bra att arbetsgivaren gick in och stoppade verksamheten? Om arbetsmiljön hade varit skälet kunde det ha varit

så. Nu var anledningen att det inkommit fyra klagomål eller rättare sagt fem, för chefen O återopade också en händelse från 1974, vilket kan konstateras vara någon promille av den oerhörda mängd böter som skrivits ut och körkort som dragits in. Inget av klagomålen föranledde denna gång någon åtgärd från CU. Kollegan bör ha varit oerhört kommunikativ, korrekt och smidig med tanke på situationen med trafikbrott och indragna körkort. Finns det egentligen något som gör folk grinigare än just detta?

Länspolisföreningen kommer att driva frågan om att kollegan åter skall få patrullera på målad MC i uniform. Trafikövervakning i civila kläder på civila MC är en arbetsmiljöfråga och kommer att hanteras som en sådan om verksamheten fortsätter.

När ska synlighet och trygghet och inte pinnar kunna bli ett mål för polisverksamheten? Att allmänheten accepterar hur vi arbetar just nu är ett mysterium.

Observera att vi denna gång nästan uteslutande riktar kritik mot ledningen på O och inte mot ledningen på L. En liten skopa kan de dock få: En nekad utökning av delpension från 20% till 50% för en befattningshavare på en enhet som kommer att omorganiseras så att hans arbete i princip upphör. Kan förutsättningarna verkligen vara bättre ?

Det är inte så ofta vi kan notera några framgångar. Till stämman hade vi en motion angående kommenderingar och FN-tjänst. Styrelsen yrkade av någon outgrundlig anledning avslag på motionen. Trots detta så är det nu bestämt att kvinnan i det aktuella fallet, och i framtiden alla andra i samma situation, får åka på sin FN-tjänst och komma tillbaka till sin kommendering. Det är ungefär ett år sedan hon först hörde av sig till LPF och berättade om sitt problem.

PUST och stön i värmen och glad och trevlig sommar till er alla.

Arne Wärn



Aktuella frågor förr

Hur var lönerörelserna förr i tiden?

INGEN ÅTERVÄNDO DAGEN F KOMMER!

För varje dag som går kommer dagen F, som i festontusen, närmare och närmare. Numera innehåller varje dag stunder av diskussioner, planering, analyser och andra förberedelser runt om inom Polisförbundet. Förtroendevalda och enskilda medlemmar utnyttjar sina tankoresurser.

Behålla skillnaden

Vår pågående extra uttaxering bygger upp de materiella resurserna. Det mentala läget bedömer vi som mycket gott. På några håll i landet har man varit lite oroliga över att vi i Stockholm möjligen inte skulle ställa upp bakom förbundets krav på 15.000 för alla landets poliser. Självklart ställer vi upp helhjärtat på denna grundplatta för svensk polis. Vi har också förklarat att vi i Stockholm måste få behålla vår skillnad till andra distrikt mot bakgrund av de särskilda förhållanden som råder här. Grundplattan och



skillnaden bör tas i ett jämfotahopp.

Bra utgångsläge

Dessa frågor klarades av vid en träff med företrädare för olika delar av landet i slutet av april. Vi bedömer nu att landet har en enig poliskår i kraven. Vi vet var vi har varandra. Vi vet att vi har en duktig och stark förbundsledning. Vi vet att vi är värda vad vi kräver.

Utgångsläget för att lyckas nå målet är i början av maj 1989 således mycket gott. Vi vet om att svåra tider väntar. Omvärlden kommer troligen att utsätta oss för svåra påfrestningar. Våra förberedelser måste utgå från detta. Förtroende, enighet och disciplin kommer att vara nyckelord i fortgåendet.

Full styrka

Facket har en viktig uppgift i att fortlöpande informera om läget. Vi kommer också att vara lyhörda.

Dagen F är mycket klar för oss även om den just nu befinner sig lite på avstånd. Från ett bra utgångsläge ska vi nu ta oss framåt med utnyttjande av terrängen och vådrets makter. Vi kommer att undvika sidospår och andra fallor längs vägen. När avgörandets stund kommer ska vi stå beredda med full styrka. Tåget har avgått och vi hann med. Nu finns det ingen återvändo. ■

Detta är ledaren i nr 3 1989 av Kamraternas Föreningsnytt (en tidning utgiven av stockholmspolisernas största fackförening). Den skrevs nästan på dagen för 22 år sedan och då som nu var avtalsläget bistert. Den skulle nästan kunna tryckas ograverad i dag.

Polisförbundet hade enats i avtalsfrågan och landets poliser ville ha en högre grundlön. I slutet av 1980-talet gick polismän i pension med knappt 12 300 kr i slutlön och startlönen var 9 046 kr. Kravet på 15 000 kr i lön var en dröm som uppfylldes några år senare. 1988 var det lönegrader och tillämpade tjänstetidsklasser (TTK) som styrde lönesättningen. En TTK var 18e mån gav ca 150 kr mer och vid lönerevisionerna kunde man ibland få en lönegrad extra, vilket gav samma facila summa.

Vid obeställbarhet, returnera
tidningen till:

Polisförbundet Stockholms län
Bergsgatan 23, 1 tr
112 28 Stockholm

PLATS FÖR ADRESSETIKETT

PROFILEN

Ivårt yrke är vi alltid beroende av kollektivet. Om arbetsgivaren lyckas splittra upp oss går det ut över både verksamheten, arbetsmiljön och trivselen. För att kunna göra ett bra jobb, krävs det rimliga förutsättningar. Det är ofta facket som arbetar för att vi får de förutsättningarna, framför allt när det gäller förbättringar gällande utrustning, arbetstider och övrig arbetsmiljö.

Patrics familj kommer från Värmland och hamnade i Stockholms län av arbetsmarknadsskäl. Fadern arbetade på Haninge bostäder modern arbetade i Haninge på olika restauranger. Familjen bodde i Handen och flyttade sedan till radhus i Brandbergen. Han trivdes utmärkt i Brandbergen och han känner sig lite som ett betongbarn.

När han kom i tonåren ägnade han största delen av sin fritid åt fotboll och handboll. Det präglade hans högstadietid och även gymnasietiden. Det gick bäst i handboll, laget var intakt under 9 år och spelade i stockholmseliten under alla dessa år.

Redan på högstadiet fick han siktet inställt på att bli polis, han hade en bild av förorten och den hierarki som finns där, som gjorde att han ville göra skillnad. Patrics äldre bror hade blivit polis vilket bidrog till intresset. Så gymnasiestudierna, tvåårig social linje var som raka spåret till PHS.

Efter gymnasiet arbetade han på KF:s charkuterifabrik vid Medborgarplatsen, han gjorde allt från styckning till förädling av charkprodukter. Mest arbetade han med festmat och catering. Frågan om att utbilda sig till kock väcktes, men avfärdades efter ett tag.

Han arbetade ca fyra år på KF, sedan blev det ett år på ABAB som ambassadvakt och på tunnelbanan mm. Från året han fyllde 20 så sökte han aktivt till Polishögskolan. Det var lite strul att komma in, bland annat ville de inte godkänna hans betyg i maskinskrivning (krav på den tiden). När det ordnat upp sig 1990 sökte han till tunnelbanepolisen, det var de olika enheterna som skötte rekryteringen på den tiden.



Patric Nilsson
ordförande i Nacka Polisförening

Kort efter att han var färdig polisaspirant, gjorde han sitt andra pass på gnet i Rinkeby på nyårsafton 1990, där det så småningom utvecklade sig till fullt upplopp. Det var ett riktigt elddop, och en omtumlande upplevelse. Poliserna blev fast i området hela kvällen från 17 till fyra på natten, när oroligheterna lade sig. Det blev poliser skadade av fyrverkeripjäser, som sköts mot konstaplarna och det var ibland kaotiskt i ledningsstrukturen. I ett läge var det två aspiranter mot 500 upprorsmakare, larmfunktionen på 80-burken var nere, så det var bara att lösa uppgiften, utan ledning, utan samband och utan skyddsutrustning. Det hela slutade lyckligt för Patric och kollegan, men det var en hårsman ifrån. Det tog ca 90 minuter att få förstärkning. Det gav Patric en tidig insikt i hur sårbar människan är, även poliser och den händelsen grundlade hans intresse för polisens arbetsmiljö.

Patric jobbade på tunnelbanepolisen under utbildningstiden till GK2, därefter blev han i samband med införandet av närpolisorganisationen kommenderad till Farsta och Näpo Öst (sedermera NPO Skarpnäck), i egenskap av yngste polis. Han trivdes dock mycket bra med den tjänstgöringen, och fick sin fasta placering där.

Så småningom blev det uttryckningen i Farsta-Söderort fram till 1998, därefter ytterligare en period på tunnelbanan fram till 2005, varefter han fick en tjänst i Nacka på uttryckningen och så småningom som yttre befäl. 1999 var han även i Bosnien som militärpolis och 2006 var han i Kosovo som civilpolis. Han ser det som en förmån att få verka i ett yrke där man kan få göra skillnad även på ett internationellt plan.

Hans fackliga engagemang inledades under perioden i Farsta/Söderort, först som turombud och senare som kassör vid tunnelbanans fackliga sektion. I Nacka har han suttit i styrelsen under något år tidigare och inför årets årsmöte blev han uppmanad av arbetskamrater att kandidera som ordförande för polisföreningen.

Patric är privat sambo med kollegan Johanna och de har gemensam vårdnad om sex katter, äkta svenska bondkatter. De bor i Gubbängen i en bostadsrätt. De har tidigare rest en hel del tillsammans, men det känns numera som att tiden inte räcker till, att två poliser som jobbar skift ska kunna hitta gemensam tid till social samvaro mm känns ibland som en utopi, utom möjligen på semester. Antalet katter gör även att längre resor medför en viss planering.

För den nya rollen som ordförande i Nacka polisförening är det är mycket som ska studeras och läras in, i övrigt spenderas fritiden mest på familjen, styrketräning och mer styrelsearbete i bostadsrättsföreningen.

Patric tycker att arbetsgivarens hårdare krav på poliserna när det gäller arbetstider och individualisering gör att det är viktigare än någonsin att vi kan hålla samman och ha en stark facklig organisation som motvikt. I vårt yrke är vi alltid beroende av kollektivet och om arbetsgivaren lyckas splittra upp oss går det ut både över verksamheten, arbetsmiljön och trivselen. För att kunna göra ett bra jobb, krävs det rimliga förutsättningar. Det är ofta facket som arbetar att vi får de förutsättningarna, framför allt när det gäller förbättringar gällande utrustning, arbetstider och övrig arbetsmiljö.

Vi kanske inte alltid blir nöjda, men vi får aldrig ge upp.

Text av Tommy Hansson